

105年度施政績效報告

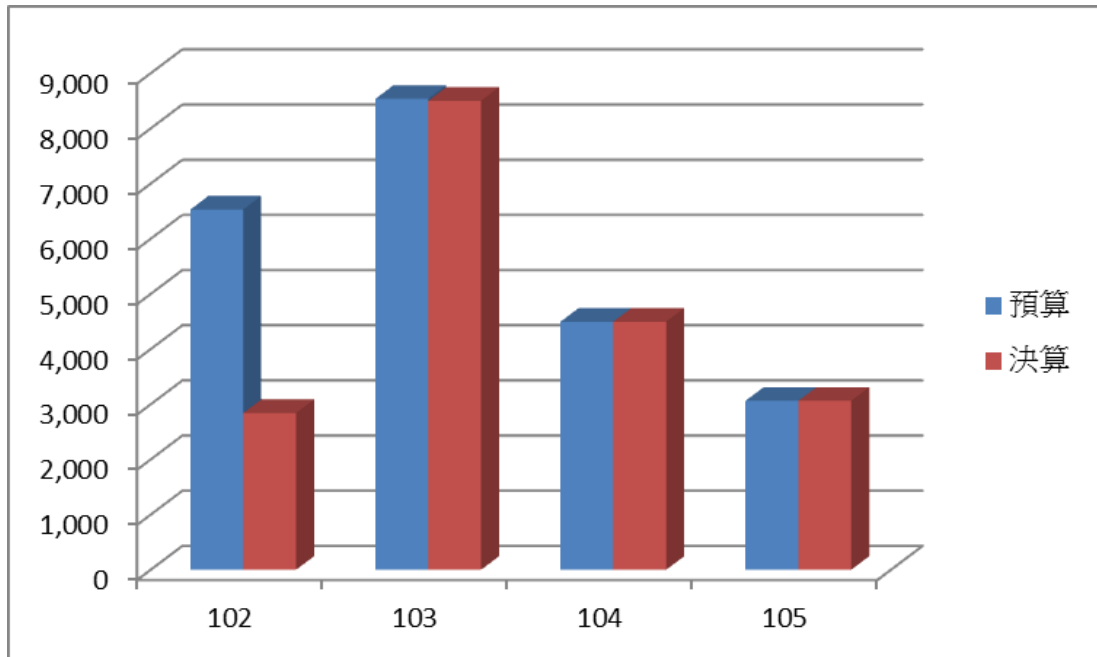
國防部後備指揮部
106年9月5日

壹、前言

- 一、本部因應國軍兵力結構調整及國防部政策指導，平時負責三軍後備部隊「管、編、裝、召、訓」，督導所屬單位執行後備軍人之管理、動員、服務、民防、留守業務，主動支援緊急災害（難）防救，並發展後備潛力，完成後備部隊動員整備，以支援軍事作戰。戰時，本部於應急作戰階段生效後，執行軍事動員，運用全民防衛動員機制，統合全國總力，支援三軍地面作戰，有效遂行作戰任務，維護國土防衛安全。
- 二、中程施政計畫為我建軍備戰之依據，為遵循國防部施政方針，本部依單位任務、特性及工作性質，規劃105年度施政績效評估指標，以「建立精銳新國軍」、「推動募兵制度」、「重塑精神戰力」、「完善軍備機制」、「加強友盟合作」、「優化官兵照護」、「培育優質國軍」、「健全危機處理機制」、「提升資產效益，妥適配置政府資源」、「提升人力資源素質與管理效能」、「提升研發量能」及「落實政府內部控制機制」等12項關鍵策略目標，為施政發展優先目標，期以塑造現代化優質軍隊，提升部隊整體戰力，有效支持防衛作戰整備，強化全民國防力量。
- 三、為建立「施政績效評估」機制，以確實評估本部「中程施政計畫」105年度各面向關鍵策略目標是否如期、如質達成，奉國防部令頒「105年度施政績效評估作業事宜」，律定本部施政績效評估各項作業及期程等相關事宜，並由副指揮官擔任組長，納編各幕僚單位主管及相關人員，編成「施政績效聯合評估小組」，針對各面向實施評估作業，冀能實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制。

貳、近四年機關預算及人力

一、近4年資本門預、決算趨勢：(單位:萬元)



預決算		年度	102	103	104	105
		資本門預算 (奉分配)	預算	6,530	8,537	4,496
	決算	2,841	8,501	4,496	3,041	
合 計	預算	6,530	8,537	4,496	3,191	
	決算	2,841	8,501	4,496	3,041	

*本施政績效係就資本門預算部分評估。

二、本部年度預算執行分析：

(一)本部年度資本門預算編列及獲分配情形：

105年度資本門預算奉分配3,191萬4,232元，較104年減少5,345萬7,491元。說明如后：

(二)105年度資本門預算執行情形：

105年度資本門預算奉核定分配3,191萬4,232元，支用數3,041萬4,232元。

三、機關實際員額：

項目 \ 年度	102	103	104	105
軍、士官、兵	3,598	3,019	3,019	3,019
聘 雇 人 員	580	566	566	566
學 生	0	0	0	0
技 工 工 友	0	0	0	0
合 計	4,178	3,585	3,585	3,585

參、目標達成情形（「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈）

一、關鍵策略目標：建立精銳新國軍

計「計畫作業」及「推動精簡政策具體成果」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：計畫作業

項目 \ 年度	105年度
原 訂 目 標 值	83.8%
達 成 度	100%
評 核 結 果	★

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本部105年度完成107年度軍事投資新增建案計「新式核生化防護服」及「國軍又動車缺裝補充暨逾齡汰換籌購」等2案。
- 2、目標達成值：年度實際完成軍投及建案數（2案）÷年度規劃完成軍投及建案數（2案）×100%=100%。
- 3、衡量指標達成度：目標達成值（100%）/原訂目標值（83.8%）×100%=119.3%，達成度為100%。（以滿分列計）

(二) 關鍵績效指標：推動精簡政策具體成果

項目 \ 年度	105年度
原 訂 目 標 值	100%
達 成 度	100%
評 核 結 果	□

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本部105年度實際調整分階員額與國防部核定調整分階員額百分比目標值為100%。
- 2、目標達成值：105年國防部核定本部員（階）額調整數為0員（總編制員額維持3,585員），本部實際調整數為0，與國防部核定調整數相符，實際精簡分階員額/核定精簡分階員額 $\times 100\% = 100\%$ 。
- 3、衡量指標達成度：目標達成值（100%）/原訂目標值（100%） $\times 100\% = 100\%$ 。

二、關鍵策略目標：推動募兵制度

計「募兵比例逐年提升」1項指標。

項目 \ 年度	105年度
原 訂 目 標 值	2,707員
達 成 度	97.6%
評 核 結 果	▲

績效衡量暨達成情形分析：

(一) 本部志願役人力分析：

本部現有編制數3,019員，105年志願役人力計2,642員，編現比為97.6%，詳列如后：

- 1、志願役軍官：105年本部志願役軍官計1,013員，編制數1,200員。
- 2、志願役士官：105年本部志願役士官計1,218員，編制數1,369員。
- 3、志願役士兵：105年本部志願役士兵計411員，編制數450員。

(二)目標達成值：志願役現員數(2,642員) / 年度目標數(3,019員) × 100% = 97.6%。

(三)衡量指標達成度：目標達成值(97.6%) / 原訂目標值(100%) × 100% = 97.6%。

三、關鍵策略目標：重塑精神戰力

計「精神戰力專案教育施教成效」及「暢通申訴反映管道」2項指標。

(一)關鍵績效指標：精神戰力專案教育施教成效

年度	105年度
項目	
原 訂 目 標 值	81.5%
達 成 度	100%
評 核 結 果	

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、依國防部計畫指導，並結合本部任務特性，於105年6月4日令頒105年「精神戰力週」專案教育實施計畫，資料具體，俾使各級據以遵照執行。
- 2、本部參與「精神戰力週-柳營好樣」體能及益智競賽活動，榮獲全軍第三名，有效提升單位團結士氣，相關執行有功人員均議獎；另於105年10月5日國後政宣字第

1050017142號令，要求單位辦理執行有功人員議獎，藉賞罰及時原則，期使基層執行工作官兵有感，激發單位精神戰力。

- 3、目標達成值：本部依計畫編組實施督訪，驗證各單位均能於教育期間嚴格人員到課要求、授課紀律及補課規劃，排除與課程無關之活動、督導，落實專案教育要求，目標達成值為100%，超出年度原訂目標值(81.5%)。
- 4、衡量指標達成度：目標達成值（100%）/原訂目標值（81.5%）×100%=122.7%，達成度100%。（以滿分計）

(二)關鍵績效指標：暢通申訴反映管道

年度	105年度
項目	105年度
原 訂 目 標 值	86.5%
達 成 度	100%
評 核 結 果	▲

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、依「國軍軍風紀維護實施規定」辦理申訴案件，105年度共計接獲申訴案件19件，均於時限內妥處及回覆當事人，成效良好。
- 2、目標達成值：依本部「105年度施政績效評估實施計畫」於106年1月3日對轄屬22個單位實施「1985諮詢服務專線」服務滿意度問卷調查計660分，經統計獲滿意選項為603分，「1985諮詢服務專線」獲滿意問卷數（603份）/問卷總數（660份）×100%=91.4%。
- 3、衡量指標達成度：目標達成值（91.4%）/原訂目標值（86.5%）×100%=105.6%，達成度100%。（以滿分計）

四、關鍵策略目標：完善軍備機制

計「國軍主要武器系統研發專案管理成效」及「提升工程整建預算執行成效」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：國軍主要武器系統研發專案管理成效

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	92%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、105年依奉核定計畫應完成之武器裝備建案數計有「國軍民用手型車輛籌補」、「國軍重要指揮所防護裝備整備」、「國軍生物偵檢裝備整備」、「國軍通用化學防護效期軍品整備」、「國軍衛生部隊衛勤裝備整備」、「國軍政教視聽器材」、「國軍無線電通信機密式升級」等7案，預算總計新臺幣4,629萬8,000元，說明如次：

(1)「國軍民用手型車輛籌補」：

105年度法定預算477萬5,000元，執行預算465萬9,700元，標【節】餘款11萬5,300元已辦理繳回，支用率100%。

(2)「國軍重要指揮所防護裝備整備」：

105年度法定預算2,339萬8,000元，已於年度內全數支用完畢，支用率100%。

(3)「國軍生物偵檢裝備整備」：

105年度法定預算928萬元，已於年度內全數支用完畢，支用率100%。

(4)「國軍通用化學防護效期軍品整備」：

105年度法定預算146萬4,000元，年度執行預算146萬2,350元，標【節】餘款1,650元已辦理繳回，支用率100%。

(5)「國軍衛生部隊衛勤裝備整備」：

105年度法定預算322萬7,000元，年度內支用128萬6,000元，標【節】餘款194萬1,000元已辦理繳回，支用率100%。

(6)「國軍政教視聽器材」：

105年度法定預算192萬3,000元，年度內支用148萬8,200元，標【節】餘款43萬4,800元已辦理繳回，支用率100%。

(7)「國軍無線電通信機密式升級」：

105年度法定預算223萬1,000元，年度內支用1萬1,000元，餘222萬「450114通信電子裝備及戰管設施」預算，奉國防部105年12月9日國通資安字第1050003151號令核定，配合「戟隼專案」辦理預算調控，後續依飛彈指揮部規劃期程，於106年度辦理預算歸墊事宜，支用率100%。

2、目標達成值：年度如期實際完成之武器裝備建案預算(4158萬5,250元+471萬2,750元【標結餘款】)/年度按奉核計畫應達成之武器裝備建案預算(4629萬8,000元)×100%=100%。

3、衡量指標達成度：目標達成值(100%)/原訂目標值(92%)×100%=108.6%，達成度為100%。(以滿分列計)

(二)關鍵績效指標：提升工程整建預算執行成效

項目	年度	105年度
原訂目標值		90%
達成度		100%
評核結果		▲

績效衡量暨達成情形分析：

105年度列管軍事投資建案工程年度預算計「列管營區衛生下水道銜接工程」、「列管營區建築物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置工程」及「仁愛營區搬遷設施整新工程」等3案，105年度預算共計6,941萬1,797元，全數支用完畢【含標(節)餘款保留繳回】，支用率100%。

1、「列管營區衛生下水道銜接工程」：

- (1)全案執行期程102-108年，總預算2億7,247萬5,000元，105年度預算1,150萬6,505元，辦理景平、鳳雄及忠莊營區污水下水道銜接工程及委託技術服務費付款作業。
- (2)截至於105年12月31日止，完成景平及鳳雄營區下水道工程，另忠莊營區下水道工程持續執行，共支付1,067萬7,978元(預算支用率92.8%，106年1月10日國後勤工1060000673號)。標【節】餘款82萬8,527元，依軍備局指導，因營改基金106年度現金流不足，故將標【節】餘全數辦理保留，支用率100%。

2、「列管營區建築物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置」：

- (1)全案執行期程102-108年，總預算8億8,804萬3,000元，105年度預算3,038萬5,257元，辦理忠莊營區日新樓及舊餐廳結構補強工程。
- (2)截至105年12月31日止，支付2,873萬9,063元(預算支用率94.58%，106年1月10日國後勤工1060000673號)，標

【節】餘款164萬6,194元，依軍備局指導，因營改基金106年度現金流不足，故將標【節】餘全數辦理保留，支用率100%。

3、「仁愛營區搬遷設施整新工程」：

(1) 全案執行期程104-106年，總預算3,427萬7,177元，105年度預算2,752萬0035元，辦理變電站、蓄水池、抽排水系統遷移及舊圍牆拆除。

(2) 截至105年12月31日止，完成計價支付2,677萬2,163元（預算支用率97.28%，106年1月10日國後勤工1060000673號），標【節】餘款74萬7,872元，依軍備局指導，因營改基金106年度現金流不足，故將標【節】餘全數辦理保留，支用率100%。

4、目標達成值：年度如期實際完成之預算(6,618萬9,204元+322萬2,593元標【節】餘款保留)/年度可執行預算數(6,941萬1,797元)×100%=100%。

5、衡量指標達成度：達成目標值100%/年度目標值90%×100%=111.11%，以100%列計。

五、關鍵策略目標：加強友盟合作

計「出國參訪」及「邀(來)訪」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：出國參訪

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	84%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、年度預劃出國1次，實際執行1次，任務圓滿達成。

(1)105年9月8日至18日本部參謀長李世國少將領隊，與作計室聯戰處蔡明樹上校及及空軍代表（傳譯）共3員，赴美馬里蘭州及內華達州，除參與2016年國民兵年會外，並與夏威夷、內華達州及華盛頓特區等國民兵司令部進行災防機制與美國國民兵（週末戰士）政策、特性及訓練方式等項交流，擴展與其他各州國民兵司令部及各國訪團合作機會。圓滿達成任務，達成率100%，主要建議事項為持續深化國民兵或後備部隊事務交流，夏威夷及內華達州國民兵司令同意在太平洋司令部指導下，配合訓練期程派員觀摩，並納入本部相關政策推行。

(2)針對深化雙方國民兵或後備事務交流提案，除持續由美方派員來華觀察（摩）我後備部隊相關議題交流外，並已獲美方同意，預劃於107年6月由本部少將階長官帶隊，編組軍士官共計4員，赴美國夏威夷州參與國民兵部隊災防演練，本部出國計畫及預算編製需求案已送呈國防部審核中（本部106.01.12日國後戰計字第1060000846號呈文）。

2、目標達成值：「實際出訪（1次）/計畫出訪案次所獲結論建議事項參採率及執行情形（1/1）」 $\times 100\% = 100\%$ 。

3、衡量指標達成度：達成目標值100%/年度目標值84% $\times 100\% = 119\%$ ，以100%列計。

(二)關鍵績效指標：邀（來）訪

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	84%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、年度計畫邀（來）訪4次，實際執行4次，均執行完畢，並針對來訪主要研提事項計支持雙方國民兵或後備事務交流及訓練等相關事宜，除由歷次來訪領隊持續協助爭取本部加入美國國民兵會之可能性，後續均透過週末戰士、災害防救、人道救援等相關訓練課程參與、觀摩等方式實施交流，以提升幹部學能，摘述如下：

- (1)105年3月21至25日前夏威夷州民防廳長兼夏威夷州國民兵司令黃達民先生（Darryll D. M. Wong），於3月21日至25日來臺觀摩災防演習與參訪，並蒞部拜會。美太平洋司令部對我國「人道救援暨災害防救」能力，及積極扮演「國際人道救助者」的角色，表達高度的讚揚與肯定，此次藉由黃達民先生來臺觀摩災防演習，進行實務經驗交流及意見交換，深化彼此合作關係。
- (2)105年6月7日美太平洋陸軍司令部國際安全合作處副處長楊達能上校（COL Newman M. Yang）到部實施「陸威專案」，期中率隊蒞部拜會，由本部指揮官湯中將親自接待，會晤中針對動員小組未來與美方軍事交流願景意見交流，雙方對近年交流成效與努力均表肯定與感謝，雙方並對105年軍事交流規劃達成明確共識。
- (3)105年8月22至26日執行年度動員小組交流議題「美方來華觀摩自強演習物力徵集」，訪團由太平洋陸軍司令部後備交流處副處長巴雷拉·羅斯上校（COL Barrera, Ross）領隊，另有中校1員、少校2員、上尉1員及士官長1員，均為具後勤、動員實戰（務）經驗之相關專業人員，主要於南部地區物力徵集演練課目，輔以動員相關議題，使訪團瞭解我國物力動員全般運作機制，另實施地區及指揮部主官拜會，深化雙方軍事交流實務及願景交換彼此心得及意見，於拜會指揮部時，由美方實施

「美方週末戰士現行作法及經驗分享簡報」，並與本部戰訓、動員相關幹部實施意見交換。

(4)105年10月25日美國國防工業協會主席暨執行官麥金利先生（退役上將）(Gen. Craig R. McKinley)、前夏威夷民防廳長兼夏威夷州國民兵司令黃達民先生（Darryll D. M. Wong）於105年10月25日1500時蒞部拜訪，由本部參謀長李少將、政戰主任楊少將、戰訓處長朱上校、動管處長林上校、留守處長王上校等5員陪同，麥金利先生本次來訪主要目的為我國軍事工業及動員制度方面的經驗交流。

2、目標達成值：「邀（來）訪（4次）/計畫邀（來）訪案次所獲結論建議事項參採率及執行情形（4/4）」 $\times 100\% = 100\%$ 。

3、衡量指標達成度：達成目標值 100% /年度目標值 $84\% \times 100\% = 119\%$ ，以 100% 列計。

六、關鍵策略目標：優化官兵照護

計「國軍人員心理輔導知能」、「推動醫療保健措施」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：國軍人員心理輔導知能

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	39%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、因應「精粹案」組織簡併與人員精簡，為發掘人員適應及心緒狀況，建立官兵生命正確認知，年來藉心理衛生輔導巡迴教育、研習等活動之全面推廣，期能健全官兵身心發

展，有效降低自傷案件肇生比例，並設計「精粹案」組織調整心輔問卷，於105年12月26日至30日間，針對北、中及南部地區指揮部所屬官士兵暨聘雇人員實施「不記名問卷調查」，施測人數共計300員，有效樣本計287員，其中110員(38.3%)同仁認為工作壓力明顯增加。

2、目標達成值：有效樣本數(287員)/ 認為壓力明顯增加數(110員) = 38.3%

3、衡量標準達成度：目標達成值(38.3%) - 年度目標值(39%) = -0.7%，達成逐年下降成果，達成度以100%列計。

(二)關鍵績效指標：推動醫療保健措施

項目	年度	105年度	
	指標項目	志願役官士兵體檢受檢率	志願役醫護人員持照率
原訂目標值		93%	86%
達成度		100%	100%
評核結果		<input type="checkbox"/>	

績效衡量暨達成情形分析：

1、志願役官士兵體檢受檢率：

(1)各單位全體志願役官士兵(30歲以上『含30歲』，每年體檢1次，29歲以下，每2年體檢1次)至作戰區責任國軍醫院，實施個人體格檢查，年度體檢受檢率需達93%，今年為偶數年，體檢日期自105年1月1日至12月31日止，區分北區指揮部(含所屬)應體檢人數為590員，已受檢人數為587員，受檢率99.49%；中區指揮部(含所屬)應體檢人數為526員，已受檢人數為526員，受檢率

100%；南區指揮部（含所屬）應體檢人數為532員，已受檢人數為528員，受檢率99.25%；後備動員幹部訓練中心應體檢人數為50員，已受檢人數為50員，受檢率100%；指揮部幕僚處組暨直屬單位應體檢人數為335員，已受檢人數為335員，受檢率100%。本部志願役官兵應體檢總人數為2,033員，已受檢總人數2,026員，總受檢率為99.7%。

(2)目標達成值：年度志願役官兵實際受檢人數（2,026員）/年度官兵應受檢人數（2,033員） $\times 100\% = 99.7\%$ 。

(3)衡量指標達成度：目標達成值（99.7%）/原訂目標值（93%） $\times 100\% = 107.2\%$ ，達成度為100%。（以滿分列計）。

2、志願役醫護人員持照率：

(1)為因應募兵制後，未來無醫療預官來源之困境，本部積極提升官兵緊急救護醫療品質，強化緊急醫療能力，確保基層部隊緊急救護品質，尤以志願役醫護人員優先選派參加緊急救護訓練，以取得相關證照，加強自救互救能力，提升官兵知能，以維護所屬官兵生命安全，確保部隊戰力。計畫年度目標值：於年度內優先選派志願役醫護人員參加國防醫學院、國軍醫院或陸軍後勤學校衛勤分部舉辦之「緊急救護技術員訓練」，並取得相關證照，105年度志願役醫務人員持照率需達86%，本部現有志願役醫護人員計33員，取得緊急救護技術員以上證照人員為29員，持照率為87.9%。

(2)目標達成值：現有取得緊急救護技術員以上證照人數（29員）/本部現有志願役醫護人數（33員） $\times 100\% = 87.9\%$ 。

(3)衡量指標達成度：目標達成值（87.9%）/原訂目標值（

86%) × 100% = 102.2%，達成度為100%。(以滿分列計)。

七、關鍵策略目標：培育優質國軍

計「官兵參與學位培訓成果」及「官兵參與證照培訓成果」等2項。

(一)關鍵績效指標：官兵參與學位培訓成果

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	5%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、年度志願役官士兵學位進修人數：105年志願役官士兵學位進修人數212員，104年志願役官士兵學位進修人數201員。
- 2、目標達成值：(【當年度學位進修人數-前一年度學位進修人數】 / 前一年度學位進修人數) × 100% = (【212-201】 / 201) × 100% = 5.5%，達年度目標值。
- 3、衡量指標達成度：目標達成值 (5.5%) / 原訂目標值 (5%) × 100% = 109.5%，達成度為100%。(以滿分列計)

(二)關鍵績效指標：官兵參與證照培訓成果

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	5%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、年度志願役官士兵取得證照人數：105年取得證照人數129員。104年取得證照人數122員。
- 2、目標達成值： $(【當年度取得證照人數-前一年度取得證照人數】 / 前一年度取得證照人數) \times 100\% = (【129-122】 / 122) \times 100\% = 5.7\%$ 。
- 3、衡量指標達成度： $目標達成值(5.7\%) / 原訂目標值(5\%) \times 100\% = 114.8\%$ ，達成度為100%。(以滿分列計)

八、關鍵策略目標：健全危機處理機制

計「危機處理裝備籌獲」及「實際危機處理情形」等2項指標

(一)關鍵績效指標：危機處理裝備籌獲情形

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、105年依奉核定計畫應完成之執行危機處理裝備建案數計有「國軍民用型車輛籌補」、「國軍重要指揮所防護裝備整備」、「國軍生物偵檢裝備整備」、「國軍通用化學防護效期軍品整備」、「國軍衛生部隊衛勤裝備整備」、「國軍無線電通信機密式升級」、「列管營區建築物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置工程」等7案，預算計新臺幣7,668萬3,257元，相關說明如次：

(1)「國軍民用型車輛籌補」：

105年度法定預算477萬5,000元，執行預算465萬9,700元，標【節】餘款11萬5,300元已辦理繳回，支用率

100%。

(2)「國軍重要指揮所防護裝備整備」：

105年度法定預算2,339萬8,000元，已於年度內全數支用完畢，支用率100%。

(3)「國軍生物偵檢裝備整備」：

105年度法定預算928萬元，已於年度內全數支用完畢，支用率100%。

(4)「國軍通用化學防護效期軍品整備」：

105年度法定預算146萬4,000元，年度執行預算146萬2,350元，標【節】餘款1,650元已辦理繳回，支用率100%。

(5)「國軍衛生部隊衛勤裝備整備」：

105年度法定預算322萬7,000元，年度內支用128萬6,000元，標【節】餘款194萬1,000元已辦理繳回，支用率100%。

(6)「國軍政教視聽器材」：

105年度法定預算192萬3,000元，年度內支用148萬8,200元，標【節】餘款43萬4,800元已辦理繳回，支用率100%。

(7)「國軍無線電通信機密式升級」：

105年度法定預算223萬1,000元，年度內支用1萬1,000元，餘222萬「450114通信電子裝備及戰管設施」預算，奉國防部105年12月9日國通資安字第1050003151號令核定，配合「戟隼專案」辦理預算調控，後續依飛彈指揮部規劃期程，於106年度辦理預算歸墊事宜，支用率100%。

(8)「列管營區建築物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置工程」：

A、全案執行期程全案執行期程全案執行期程全案執行期程全案執行期程102-108年，總預算8億8,804萬3,000元，105年度預算3,038萬5,257元，辦理忠莊營區日新樓及舊餐廳結構補強工程。

B、截至105年12月31日止，支付2,873萬9,063元（預算支用率94.58%，106年1月10日國後勤工1060000673號），標【節】餘款164萬6,194元，依軍備局指導，因營改基金106年度現金流不足，故將標【節】餘全數辦理保留，支用率100%。

2、目標達成值：年度實際籌獲危機應變（救災）裝備預算(7,032萬4,313元+635萬8,944元【標結餘款、保留】)÷年度按奉核計畫籌獲危機應變（救災）裝備預算(7,668萬3,257元)×100%=100%。

3、衡量指標達成度：目標達成值（100%）/原訂目標值（100%）×100%=100%。

(二)關鍵績效指標：實際危機處理情形

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	100%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、自105年1月1日至12月31日藉本部暨各級防颱(災害)應變中心開設、案件接收、重大危安及自我傷害、掌握及處理，提升任務執行效能，實施方式以配合國防部防颱(災害)應變中心開設作業，查證各地區、縣市指揮部各級防颱(災害)應變中心執行情形，並就編組人員值勤紀律、相關

案件接收、掌握及處置與本部自管案件接收、重大危安及自我傷害等實施考評，而以年度實際實際危機處理(開設)比率為衡量標準，本部105年度無重大危安及自我傷害案件，僅執行防颱(災害)應變中心開設4次。

2、目標達成值：年度實際危機處理(開設)良好件數(4件) / 年度實際發生危機件數(4件) × 100% = 100%。

3、衡量指標達成度：目標達成值(100%) / 原訂目標值(100%) × 100% = 100%，達成度為100%。

九、共同性目標：提升資產效益，妥適配置政府資源

計「機關年度資本門預算執行率」及「機關中程歲出概算額度內編報概算數」等2項指標。

(一)共同性指標：機關年度資本門預算執行率

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	90%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、年度目標值：本部105年度資本門預算執行率績效目標值90%。

2、目標達成值：(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數) ÷ (資本門預算數) × 100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數) 計算，本部年度資本門預算數(以上各數均含本年度原預算及以前年度保留數) 3,191萬4,232元，實支數3,041萬4,232元，無應付未付數，執行率95.3% > 90%，達到年度目標值。

$$\frac{3,041萬4,232元}{3,191萬4,232元} \times 100\% = 95.3\% (\text{目標達成值})$$

3、衡量指標達成度：目標達成值（95.3%）/原訂目標值（90%） $\times 100\% = 105.9\%$ ，達成度為100%（以滿分列計）

(二)共同性指標：各機關中程歲出概算額度內編報概算數

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	<5%
達成度	100%
評核結果	★

績效衡量暨達成情形分析：

1、年度目標值：本部105年度機關中程歲出概算額度內編報概算數小於5%。

2、目標達成值：以（【本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數】 \div 本年度中程歲出概算額度核列數） $\times 100\%$ 計算，105年歲出概算編報數137億5,079萬4仟元，中程歲出概算額度核列數138億3,321萬2仟元，其達成值為-0.59%。（算式如下）

$$\frac{137億5,079萬4仟元 - 138億3,321萬2仟元}{138億3,321萬2仟元} \times 100\% = -0.59\%$$

3、衡量指標達成度：年度目標值5% \div 目標達成值-0.59 $\times 100\% = 839.2\%$ ，達成度為100%。（以滿分列計）。

十、共同性目標：提升人力資源素質與管理效能
計「績效管理制度」1項指標。

性 指
績 效
制 度

原 訂 目 標 值	1
達 成 度	100%
評 核 結 果	★

共 同
：
標 管
理

績效衡量暨達成情形分析：

- (一)年度目標值：依計畫各單位年度執行人事評核27單位次、文書檔案22單位次、史政業務22單位次等工作；針對轄屬各地區、縣市後備指揮部、後訓中心等單位為績效評核對象。
- (二)達成目標值：年度計實施人事作業評核27單位次、文書檔案作業評核22單位次、史政業務作業評核22單位次，合計69單位次。
- (三)衡量指標達成度：是否依規定辦理單位間績效評核制度=是，達成度100%。

十一、共同性目標：提升研發量能

計「行政及政策研究經費比率」1項指標。

共同性指標：行政及政策研究經費比率

項目 \ 年度	105年度
原 訂 目 標 值	93%
達 成 度	84.4%
評 核 結 果	▲

績效衡量暨達成情形分析：

(一)105年度完成準則編修，計「後備災害防救教範」、「後備指揮部保防安全手冊」、「留守業務手冊」、「後備軍人組訓工作教範」及「後備旅120砲迫營作戰教範」等5項，其中「後備軍人組訓工作教範」奉核定准予發至106年實施編修、「後備旅120砲迫營作戰教範」與陸軍「野戰砲兵指揮教範」重覆發展，准予刪除，餘3項準則已完成編修，年度各項準則編修獲賦預算58萬1,000元，執行印製經費合計45萬6,100元。

1、105年完成準則編修計「後備災害防救教範」等3項，其中「留守業務手冊」修訂幅度為大修，計印製2050冊，分送國軍各部隊作業參考運用，支用40萬實施上揭書籍編（翻）印事宜，並於105年度均完成履約驗結。

2、因應105年本部教育召集訓練、重大演訓、中心教育等任務執行、現階段作法與管理技術之革新等，針對「105年部隊訓練計畫」新編印發本部各單位，支用5萬6,100元實施上揭書籍編（翻）印事宜，並於105年度均完成履約驗結。

(二)目標達成值：年度各項準則編修印製執行經費（45萬6,100元）÷年度獲賦預算（58萬1,000元）×100%=78.5%。

(三)衡量指標達成度：目標達成值（78.5%）÷原訂目標值（93%）×100%=84.4%。

十二、共同性目標：落實政府內部控制機制

計「強化內部控制件數」及「增（修）訂完成內部控制制度項數」等2項指標。

(一)共同性指標：強化內部控制件數

項目 \ 年度	105年度
原訂目標值	2件
達成度	100%

評 核 結 果	★
---------	---

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本年度目標值：當年度主動建立內部控制機制及完成改善內部控制缺失件數2件。
- 2、目標達成值：本部原訂目標為審計部等部外單位或上級稽核本部暨所屬單位重要審核意見，其中近期有關本部重要審核意見為「動員兵工裝備清點作業」未落實清點管制，肇生重要軍品遺失及財產損失，現刻正函送審計部核定遺損核賠責任，及國軍「軍官涉足不正當場所，預財士不當開立國庫支票」等2項應強化內部控制之管制案件，為強化內部控制作為，針對作業流程及控制重點依步驟、要領擬訂作業程序，並納入本次作業修訂。依國防部「強化內部控制實施方案」及「強化內部控制機制作業」，納入本作業合併修訂，並有效改善。全案原訂目標計2項，已達到年度目標。
- 3、衡量指標達成度：目標達成值（2項）÷原訂目標值（2項）×100%=100%。

(二)共同性指標：增（修）訂完成內部控制制度項數

項目 \ 年度	105年度
原 訂 目 標 值	2項
達 成 度	100%
評 核 結 果	★

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、本年度目標值：本機關及所屬依業務重要性及風險性，於當年度增（修）訂完成內部控制制度作業項目數計2項。
- 2、目標達成值：本部依「政府內部控制制度設計原則」及「

政府內部控制監督作業要點」等規定辦理內部控制相關工作，就內部控制制度各單位作業層級自行評估表等項目完成修訂，並針對作業程序、參考之法令規定、流程圖等項重新檢視，本部年度考量公文處理已配合國防部電子化，人工作業已大幅降低，檢討作業項目性質重疊較高項目，另配合國防部財務精進方案政策及參考友軍單位年度內重大財務違失案件，為強化內部控制作為，針對作業流程及控制重點依步驟、要領擬訂作業程序，並納入本次作業修訂計刪除2件（公文處理作業及軍民網資料交換作業）及新增1件（出納會計業務查核作業），總計修訂3項次，達成度100%。

3、衡量指標達成度：目標達成值（3項）÷原訂目標值（2項）×100%=150%，達成度為100%。（以滿分列計）。

肆、未達目標項目檢討：

計「推動募兵制度」及「行政及政策研究經費比率」等2項關鍵績效指標。

一、關鍵策略目標：推動募兵制度

關鍵績效指標：募兵比例逐年提升

(一)原訂目標值：100%。

(二)目標達成值：97.6%。

(三)達成度差異值：-2.4%。

(四)未達成原因分析：

本部年度招募班隊計有「志願士兵（社會青年、新訓轉服）」、專業軍（士）官班等2項招募班隊；其中志願士兵圓滿達成年度補充目標，惟未能補足役期屆滿退伍員額，另專業軍士官班年度招募2梯次，員額計軍官班68員、士官班72員，因受少子化及年金改革等因素影響報名意願，致招募獲得軍官班46員、士官班15員，獲得率僅43%，且軍校正期班分配

不如預期，以致軍、士官初官補充未獲滿足。

二、關鍵策略目標：提升研發量能

關鍵績效指標：行政及政策研究經費比率

- (一)原訂目標值：93%。
- (二)目標達成值：78.5%。
- (三)達成度差異值：-14.5%。
- (四)未達成原因分析：

1、依「國軍準則發展作業規定」略以：凡修訂未超過全書三分之一者，採抽換頁或修訂對照表方式更正；本部105年編修準則除「留守業務手冊」重新印製外，其餘均為小修，修訂內容均以修訂對照表方式令頒各單位實施。

2、承上所述，為擷節國防預算，本部105年支用新臺幣45萬6,100元，佔年度獲賦預算78.5%。

伍、推動成果具體事蹟

一、精銳新國軍：

(一)計畫作業：

105年度完成107年度軍事投資新增建案計「新式核生化防護服」及「國軍又動車缺裝補充暨逾齡汰換籌購」等2案。

1、「新式核生化防護服」：(配合陸軍司令部統一建案)

因應敵情威脅與作戰需求，防護服主要在防止毒劑、生物戰劑或放射性煙塵等透過皮膚引起人員傷害之皮膚防護器材，通常與防毒手套、防毒靴套及防護面具配合使用，以確保人員於核生化狀況下生命安全。

(1)作需文件：陸軍司令部100年4月25日國後勤整字第1000000718號令核定。

(2)系分報告：後備司令部100年6月30日國後勤整字第1000002970號令核定。

(3)投資綱要計畫：奉國防部102年12月13日國備計評字第

1020018394號令。

(4)總工作計畫：奉國防部102年12月13日國備計評字第1020018394號令。

2、「國軍又動車缺裝補充暨逾齡汰換籌購」：(配合空軍司令部統一建案)

本部各單位係以基幹人力為主編成，為減輕各單位庫房管理及動員裝備進出庫搬運之人力負荷，規劃就現有後備旅動員庫房籌購又動車，可有效減輕單位人力負荷及達成「立即動員、立即作戰」作戰目標，以提升本軍整體戰力，俾利有效殲滅敵軍，確保整體作戰任務達成。

(1)作需文件：104年5月13日國空後管字第1040002754號。

(2)系分報告：無。

(3)投資綱要計畫：無。

(4)總工作計畫：104年10月21日國後勤整字第1040020208號核定。

(5)分年工作計畫：105年12月26日國空後管字第1050008475號令核定。

3、上述「新式核生化防護服」及「國軍又動車缺裝補充暨逾齡汰換籌購」已納入本部107-111年度「五年兵力整建計畫-建議」呈報國防部審查。

(二)推動精簡政策具體成果：

1、編裝修訂(員、階額調整)：

(1) 105年1月1日：國防部104年12月22日國略軍編字第1040001681號令核定後備動員幹部訓練中心編裝修訂案，該中心員、階額無調整。

(2) 本部員額調整數為0員，編制總員額維持3,585員。

2、任(業)務調整：

配合國防部「編裝督訪」，辦理本部任(業)務工作項目

檢討及作業流程簡化相關規劃，於105年9月26日假本部第一會議室辦理「業務簡化」執行成效驗證，業務由原173項整併為59項。

二、推動募兵制度：

(一)為整合招募組織，發揮最大效能，本部策頒實施計畫，劃分各級作業權責，由各縣市後備指揮部負責「社會青年」暨「在營常兵」志願士兵招募；並運用本部後服組織，透過通路經營（鄉鎮區公所、偏鄉招募、後備軍人運動大會）、校園宣導等方式，對符合甄選對象之社會青年，以「生涯規劃、願景說明」為宣導重點，鼓勵加入優質國軍行列，105年度計招募志願士兵報名1,335員(含三軍及中央單位)，為推動「募兵制」奠定堅實基礎。

(二)106年專業軍(士)官班為年度招募重點，計辦理3梯次甄選作業(第1梯次本部未提列員額，第2梯次報名作業自4月11日起至5月12日止、第3梯次自7月18日起至8月18日止)，為確保本部目標達成，規劃以簡章員額1.5倍律定目標數(軍官105員、士官45員)，並平均分配各地區指揮部，由各地區依各縣市尉官編現狀況賦予目標並管制達成目標，期提升本部整體軍官編現。

三、重塑精神戰力：

(一)「精神戰力」專案教育施教：

1、辦理軍歌競賽、提升精神意志：

(1)本部於105年3月21日國後政宣字第1050004842號令頒「105年軍歌競賽實施要點」，透過競賽方式及「一級督導一級」方式，要求各地區於105年8月8日至12日，實施軍歌初賽，並薦報最優單位，代表參加本部軍歌複賽，爭取團隊榮譽。

(2)本部於105年9月21、22兩日，分赴轄區實施年度軍歌驗

收，由新北市後備指揮部獲評第1名，並核發團體獎金2萬元；嘉義及臺南市後備指揮部獲評績優單位，各獲頒團體獎金1萬元(105年10月26日國後政宣字第1050018552號令)，對提振單位官兵向心與士氣，具實質助益與效能。

2、運用傳媒能量、鼓舞官兵精神意念：

(1)本部每雙週均發行「忠愛報」報刊，105年共計發行25期，計「主題式精神教育專文」25則、「忠義標竿及優秀官兵報導」25則、「部隊活動剪影」315則、「心輔小品」18則、「風災助民專題」14則；另配合專案任務專題報導「九三軍人節表揚」、「漢光演習任務報導」、「105年後備軍人晉任暨表揚人員」等，透過全國性公開媒體平台傳遞，對單位或官兵精神士氣鼓舞，具顯著成效。

(2)本部每6、12月發行「青溪雜誌」乙期，年度計2期，屬全國性雜誌書籍類傳媒，版面結合「論壇」、「忠義標竿」、「青溪園地」、「當前國軍重要政策」、「藝文天地」、「專案企畫」、「特別報導」等，透過人物紀實或專訪呈現官兵、後備軍人及藝文老師平日參與各項活動記錄，全年度共計發行32,400本，對精神士氣激勵，成效顯著。

(二)暢通申訴反映管道：

1、為確保官兵權益，本部持續運用各項會報時機(晨報、參謀會報、工檢會)，針對申訴案例處置未臻周延或延誤處理時效之案件，實施管制、檢討與策進。另利用年度內各項督訪及監察會報時機，至單位驗證及抽問官兵對於申訴制度宣導情形，期使官兵瞭解自身權益及申訴作業程序，以暢通溝通管道，降低官兵向體制外陳情、爆料情事，確保部隊團結和諧(105年實施32單位次驗證，所見缺失均令發所屬單位改進)。

- 2、本部利用每日電話驗證時機抽訪各單位申訴制度宣導成效，並針對申訴制度不熟悉人員加強輔導、宣導，期使各級幹部及所屬官兵認清申訴制度，化解官兵疑慮，有效增進部隊團結和諧(105年共計查驗1440人次)。
- 3、為建立良善機制，改變官兵對「0800」申訴專線功能刻板印象，本部於102年11月20日（國後督軍字第1020022281號）修頒「忠愛熱線」處理作業實施規定，藉公開表揚優良事蹟人員及妥處所屬疑難等方式，建立官兵循體制內反映之正確觀念，凝聚官兵向心，鞏固單位團結和諧。
- 4、本部103年4月15日國後督軍字第1030006247號令頒「三分鐘軍紀教育」宣導資料，區分「嚴禁匿冒名檢控」、「防制酒駕」及「吸(持)毒品」等15類31篇，督飭各級每日配合早點名時機持恆宣教，確保個人安全與單位榮譽，俾達「零危安」及「確保官兵合法權益」之目標。
- 5、本部於105年1月24日令發本部105年受理陳情、檢控及申訴案件分析報告，藉由統計分析方法，歸納年內受理案件潛藏因素，探討其肇(成)因，從中汲取經驗教訓，據以研擬精進作法，供各級參考。
- 6、本部為精進各級監察官受理申訴案件之專業素養，分於105年4月6日、7日、8日、10月5日、7日、12日召開監察幹部分區座談計6場次，會中透過申訴案件態樣分析，以提升各級監察官申訴案件處置素養，期達暢通申訴管道。
- 7、103年9月16日運用電子公告轉達所屬國防部修頒「國軍軍風紀維護實施規定」第83、88條文，有關「國軍人員申訴處理」內容，以維護官兵申訴權益及兼顧懲罰時效事宜。
- 8、本部於105年12月14日令頒軍紀通報-「落實申訴制度，保障官兵權益」，重申申訴制度及相關規定，提醒官兵循系反映，俾利加速處理時間，確維當事人權益。

9、依本部「105年度施政績效評估實施計畫」於106年1月3日對轄屬22個單位實施「1985諮詢服務專線」服務滿意度問卷調查計660分，經統計獲滿意選項為603分。

四、完善軍備機制：

(一)國軍主要武器系統研發專案管理成效：

1、「國軍民用手車輛籌補」：

105年度法定預算477萬5,000元，執行預算465萬9,700元，標【節】餘款11萬5,300元已辦理繳回，支用率100%，獲得裝備計1.6噸小客車3輛、8人座客貨車1輛、1.75噸小貨車5輛。國軍各式民用手公務車使用已逾10年，行駛里程超過15萬公里，目前均已逾裝備使用壽限，其行車安全危安顧慮較大且年度維修經維持不易，影響補保效能及裝備妥善甚鉅，期藉此獲得性能優越之民用手公務車輛，以滿足各級部隊各項運動任務及備戰需求。

2、「國軍重要指揮所防護裝備整備」：

105年度法定預算2,339萬8,000元，已於12月28日全數支用完畢，支用率100%，獲得裝備計防護裝備(毒氣及輻射偵測器、濾毒通風機組、備份濾毒桶、核生化系統操控台、系統配電箱、氣密門、防爆門等8項)及週邊配套設施(偵測器安裝間、空調通風及風管加改裝工程、人員洗消整建工程、過壓閥、防護設施操控纜線及配電工程、其他配合加裝零星項目、間接工程成本、工程預備費等8項)。強化國軍重要指揮所化學防護，本部碉堡全棟(含地下室)建置一級防護設施規劃，主要區分監控室操控台、濾毒通風設施、氣密門、防爆門、人員洗消站及過壓閥等6項設施及毒氣預警器、輻射偵測器、生物偵測器、CO/CO2偵測器、過濾機組等4項裝備組成，另配合生物預警偵測建置，可健全重要指揮所生物、核子射線及化學防護能力，確保

防衛作戰任務之達成。

3、「國軍生物偵檢裝備整備」：

105年度法定預算928萬元，已於12月30日完成委託預算簽證付款，全數支用完畢，獲得裝備計生物偵檢器4具。因應敵情威脅與可能作戰場景，敵可能實施生物攻擊，造成毀滅性及震撼性破壞，故生物偵檢器之預警，能提供指揮所迅速判讀何類型生物戰劑，供人員妥採安全防護措施。

4、「國軍通用化學防護效期軍品整備」：

105年度法定預算146萬4,000元，年度執行預算146萬2,350元，標【節】餘款1,650元已辦理繳回，獲得裝備計3項1,465件。其本身無刺激性及毒性，操作簡易且攜帶方便，並可供個人及武器裝備消除所沾附之各式化學戰劑。主要功能是偵檢食品是否遭受神經性戰劑、糜爛性戰劑（芥子氣或路易式戰劑）所污染，以確保食品之安全。

5、「國軍衛生部隊衛勤裝備整備」：

105年度法定預算322萬7,000元，年度內支用128萬6,000元，標【節】餘款194萬1,000元已辦理繳回，支用率100%，獲得裝備計「自動體外心臟電擊器(AED) 15臺」及「城市型救護車1輛」等2項。依據國防部「精粹案」精進衛勤體系指導計畫及因應「募兵制」實行後，基層醫療人力不足，部隊衛勤置重點為「提升緊急救護技能」及「強化轉診後送機制」等2核心工作，本部各級衛生單位現有之軍醫裝備囿於國防預算之限制，始終存在老舊、缺裝等問題，影響國軍整體戰力發揮，故引進新型醫療儀器及輸具後，足以提升傷患緊急救護及後送能力，確保部隊戰力。

6、「國軍政教視聽器材」：

105年度法定預算192萬3,000元，年度內支用148萬8,200元，標【節】餘款43萬4,800元已辦理繳回，獲得裝備計

32吋液晶電視94台、50吋液晶電視90台。現階段國軍政治作戰工作以遂行政治教育及結合平、戰時任務等需要，採購各類政教視聽器材，以有效提升部隊精神戰力。

7、「國軍無線電通信機密式升級」：

105年度法定預算223萬1,000元，年度內支用1萬1,000元，餘222萬「450114通信電子裝備及戰管設施」預算，奉國防部105年12月9日國通資安字第1050003151號令核定，配合「戟隼專案」辦理預算調控，後續依飛彈指揮部規劃期程，於106年度辦理預算歸墊事宜；本部預劃獲得裝備計保密模組335套及注碼器24套，依需求提升保密安全強度並獲國安局103年11月5日核復「樞全專案」新式保密模組鑑測通過，執行模組重製並內嵌於特高頻無線電機，以確保無線電通聯及訊文保密安全無虞，提升整體通信安全能力。

(二)提升工程整建預算執行成效：

1、列管營區衛生下水道銜接工程：

汙水下水道工程為行政院愛臺12項建設之1，本部轄屬營區遍及各縣市中樞，應配合各縣市政府汙水下水道佈管進度完成汙水下水道銜接作業，以提升汙水下水道接管率，有效改善水源及生活品質。

2、列管營區建築物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置工程：

本部、地區指揮部、縣市指揮部均負有特定救災任務；遵照行政院「建築物實施耐震能力評估及補強方案修正案」，全面檢討列管營區建築物結構狀況，並依規定實施補強，以確保地震（強震）災害後有關辦公廳舍安全，俾能賡續維持協調窗口作業機能，協力政府救災任務推展。

3、仁愛營區搬遷設施整新工程：

配合財政部政策指導，國防部核定仁愛營區927地號需辦

理土地活化釋出，故轄屬新北市指揮部舊有圍牆、變電站、蓄水池、抽排水系統均配合辦理拆遷。

五、加強友盟合作：

(一)出國參訪：

105年9月8日至18日本部參謀長李世國少將領隊赴美參加2016年國民兵年會，藉由本次參訪拜會行程及意見交流，使我方更進一步瞭解美國國民兵（週末戰士）政策、特性及訓練方式等，可作為我國後備軍人短期再入營服役整體政策規劃，為持續深化國民兵或後備部隊事務交流，夏威夷及內華達州國民兵司令同意在太平洋司令部指導下，配合訓練期程派員觀摩，俾協助我方政策推行。

(二)邀（來）訪：

- 1、105年3月21至25日前夏威夷州民防廳長兼夏威夷州國民兵司令黃達民先生（Darryll D. M. Wong）來臺觀摩南投災防示範演練，美太平洋司令部對我國「人道救援暨災害防救」能力，及積極扮演「國際人道救助者」的角色，表達高度的讚揚與肯定，此次藉由黃達民先生來華觀摩災防演習，進行實務經驗交流及意見交換，深化彼此合作關係。（黃達民先生於同年10月隨同麥金利先生二度來臺，以實際行動表達對臺、美雙方後備事務交流的肯定與支持）。
- 2、105年6月7日美太平洋陸軍司令部國際安全合作處副處長楊達能上校（COL Newman M. Yang）到部實施「陸威專案」期中領隊蒞部拜會，雙方對105年軍事交流規劃達成明確共識，有助本部任務規劃與遂行。（提案已於105年8月執行完畢）
- 3、105年8月22至26日美方來華觀察自強演習物力徵集，本次來訪案，是本部自95年加入「陸威專案」動員小組後，美方首次針對我「自強演習」實施實地觀察，且由近年均為

中校階領隊，團員2-3員，提升由後備交流處上校副處長領隊，團員增加為6員，足見美方對我動員小組軍事交流之重視與肯定，期間以訪團個人及美國陸軍後備部隊於物力動員及後勤等實務（戰）經驗，交換心得，所獲成果如次：

- (1)此次美國太平洋陸軍後備事務交流處巴雷拉·羅斯上校、維茲柏格·法蘭克中校、理查·巴奇納斯少校、海格·道格少校、金奈克·麥可上尉與傑佛瑞·甘士官長等6員來華觀察「自強演習」物力徵集案，除本部各級長官的指導外，亦獲得美國太平洋陸軍司令的肯定支持，顯示兩國間的軍事交流及雙方友誼受到高度重視，雙方經過此次軍事交流合作參訪過程中，均能對相關議題達成具體共識與結論，且均認為未來應持續加強兩國後備動員軍事交流合作關係。
- (2)就未來擴大軍事交流管道而言，將有助本部就「物力動員政策、平戰時任務經驗交流、後備軍人短期志願入營服勤規劃與精進、教召部隊訓練、城鎮作戰、灘岸守備及全民國防」等面向，持續與美國太平洋陸軍後備部隊交流，擴大後備事務合作事項，以達「提升後備動員能量、強化後備部隊戰力、深化全民國防及增進國際視野」之目標。（本部依105年度前奠定之交流互動良好基礎，持續爭取雙方各項交流互動機會，並預劃於107年由我方編組赴美夏威夷參與國民兵部隊災防演練，以增廣我後備部隊幹部視野與歷練，有效提升總體國防戰力）
- (3)就雙邊交流工作規劃而言，本部已於今（105）年「陸威專案」期中會談時，與美方代表金奈克上尉，就「陸威專案-動員小組」2017~2018年交流議題研討論並達成共識。未來雙方將持續針對週末戰士、動員政策、災防演

練及人道救援等項目，實施經驗分享與互動交流。

- 4、105年10月25日美國防工業局麥金利先生等2員來訪，對我國颱風侵襲之整備措施，如國軍預置兵力、協助災後復原及人民高度警覺等措施，尤其對於天然災害的侵襲，政府與國軍實施全民防衛動員「民安演習」的作為，降低天災對人民生命安全危害程度，表達良好的深刻印象，對我後備事務國際化表達強烈支持，並承諾將於回國後與黃達民先生為我後備指揮部與美方的後續交流，強烈發聲，使我有更多參與國際後備事務交流機會，希望兩國藉國民兵或後備部隊軍官交流的方式，使資深軍官能在專業領域上相互瞭解，資淺軍官能夠相互學習，同時精進兩國後備事務，期藉今年雙方在國民兵年會與「巴爾的摩國防工業展覽」已奠定之良好互動基礎，美方承諾將協助我後備指揮部爭取成為美國國民兵協會正式會員，以利後續交流之深化。(透過年度歷次交流，除前述各項成果外，作計室亦協助本部持續爭取加入國民兵年會之機會)

六、優化官兵照護：

(一)提升官兵心理衛生輔導知能：

- 1、本部105年「心輔知能分區研習」於5月25日及6月15、24日區分北、中、南3場次辦理完畢，以各地區政綜科長、縣市政戰處長、各單位營(連)級輔導長及心輔兼辦參謀為參加對象，並邀請專家學者實施授課，有效強化本部各級心輔幹部心輔專業知能，執行成效良好。
- 2、本部105年「排、班級基層幹部心輔工作分區研習」於9月21日及10月11、20日區分北、中、南3場次辦理完畢，以營、連、排、班級基層幹部(含各級士官長)為參加對象，有效強化本部基層幹部自傷防處知能，執行成效良好。
- 3、本部105年「心理衛生巡迴宣教」，第1至3季各策辦乙次，

執行場次計有本部5個直屬單位、3個地區指揮部、3個地區後備訓練中心及18個縣市指揮部等29個單位，總計87場次，執行成效均登載於每月工作通訊。

- 4、本部105年「心理健康宣導專案活動」併第4季心理衛生巡迴宣教，共計辦理各類宣教輔導活動29場次、1,072人次參加。於宣教活動課後實施回饋問卷調查，經回收有效問卷1,032份，執行成效良好。
- 5、上述年度辦理「提升官兵心理衛生輔導知能」活動合計122場次。

(二)推動醫療保健措施：

1、志願役官士兵體檢受檢率：

本部每年舉辦年度志願役官士兵體格檢查，由各地區指揮部醫務行政室、各縣市指揮部、召訓中心醫務組、後訓中心醫務所及指揮部醫務所等軍醫承辦人，協調作戰區責任國軍醫院實施年度體格檢查，俾使所屬官兵能充份掌握身體現狀外，亦能「防微杜漸」，「早期發現、早期治療」，以增進官兵身體健康。本部自105年1月1日至12月31日止，區分北區指揮部（含所屬）應體檢人數為590員，已受檢人數為587員，受檢率99.49%；中區指揮部（含所屬）應體檢人數為526員，已受檢人數為526員，受檢率100%；南區指揮部（含所屬）應體檢人數為532員，已受檢人數為528員，受檢率99.25%；後備動員幹部訓練中心應體檢人數為50員，已受檢人數為50員，受檢率100%；指揮部幕僚處組暨直屬單位應體檢人數為335員，已受檢人數為335員，受檢率100%。本部志願役官士兵應體檢總人數為2,033員，已受檢總人數2,026員，總受檢率為99.7%。

2、志願役醫護人員持照率：

為因應募兵制後，未來無醫療預官來源之困境，本部積極

提升官兵緊急救護醫療品質，強化緊急醫療能力，確保基層部隊緊急救護品質，尤以志願役醫護人員優先選派參加緊急救護訓練，以取得相關證照，加強自救互救能力，提升官兵知能，以維護所屬官兵生命安全，確保部隊戰力。本部105年選派志願役醫護人員參加國防醫學院、國軍醫院或陸軍後勤學校衛勤分部舉辦之「緊急救護技術員訓練」，並取得相關證照，現有志願役醫護人員計33員，取得緊急救護技術員以上證照為29員，持照率為87.9%。

七、培育優質國軍：

(一)官兵參與學位培訓成果：

- 1、奉國防部民國105年5月17日國人培育字第1050007851號令副本核定國防大學105學年度全時進修博、碩士軍費生錄取人員名冊。案內105年度全時進修博、碩士本部軍費生錄取計4員。
- 2、國防部105年中高階暨基層管理班，本部計參訓中階管理班7員及基層管理班9員，合計共16員。

(二)官兵參與證照培訓成果：

- 1、依據行政院勞動部「105年度全國技術士技能檢定實施計畫」。
- 2、陸軍專科學校105年度證照培訓召訓計畫及陸軍後勤技術訓練中心105年度證照培訓」召訓計畫。
- 3、國防部令修頒「國軍全軍官士官全時實施規定」。
- 4、105年1至12月獲取證照人數統計分析：
 - (1)軍官：編制1200員，現員1006員（不含將級人員），已具證照數142張（乙級16員、丙級64員、單一級62員）、105年1至12月獲得證照人數5員（丙級2員、單一級3員），獲照率14.1%。
 - (2)士官：編制1369員，現員1218員，已具證照數938張（甲

級1員、乙級57員、丙級487員、單一級393員)、105年1至12月獲得證照人數87員(乙級2員、丙級47員、單一級38員),獲照率77%。

(3) 士兵:編制450員,現員411員,已具證照數141張(丙級98員、單一級43員)、105年1至12月獲得證照人數37員(丙級25、單一級12員),獲照率34.3%。

八、健全危機處理機制:

(一)危機處理裝備籌獲情形:

1、「國軍民用手車輛籌補」:

105年度法定預算477萬5,000元,執行預算465萬9,700元,標【節】餘款11萬5,300元已辦理繳回,支用率100%,獲得裝備計1.6噸小客車3輛、8人座客貨車1輛、1.75噸小貨車5輛。國軍各式民用手公務車使用已逾10年,行駛里程超過15萬公里,目前均已逾裝備使用壽限,其行車安全危安顧慮較大且年度維修經維持不易,影響補保效能及裝備妥善甚鉅,期藉此獲得性能優越之民用手公務車輛,以滿足各級部隊各項運勤任務及備戰需求。

2、「國軍重要指揮所防護裝備整備」:

105年度法定預算2,339萬8,000元,已於12月28日全數支用完畢,支用率100%,獲得裝備計防護裝備(毒氣及輻射偵測器、濾毒通風機組、備份濾毒桶、核生化系統操控台、系統配電箱、氣密門、防爆門等8項)及週邊配套設施(偵測器安裝間、空調通風及風管加改裝工程、人員洗消整建工程、過壓閥、防護設施操控纜線及配電工程、其他配合加裝零星項目、間接工程成本、工程預備費等8項)。強化國軍重要指揮所化學防護,本部碉堡全棟(含地下室)建置一級防護設施規劃,主要區分監控室操控台、濾毒通風設施、氣密門、防爆門、人員洗消站及過壓閥等6項設施

及毒氣預警器、輻射偵測器、生物偵測器、CO/CO2偵測器、過濾機組等4項裝備組成，另配合生物預警偵測建置，可健全指揮所生物、核子射線及化學防護能力。

3、「國軍生物偵檢裝備整備」：

105年度法定預算928萬元，已於12月30日完成委託預算簽證付款，全數支用完畢，獲得裝備計生物偵檢器4具。因應敵情威脅與可能作戰場景，敵可能實施生物恐怖攻擊，造成毀滅性及震撼性，故生物偵檢器之預警，能提供重要指揮所迅速判讀何類型生物戰劑，提供人員妥採安全防護措施。

4、「國軍通用化學防護效期軍品整備」：

105年度法定預算146萬4,000元，年度執行預算146萬2,350元，標【節】餘款1,650元已辦理繳回，獲得裝備計3項1,465件。提供個人消除沾附於皮膚上之各式化學戰劑，本身無刺激性及毒性，操作簡易且蚶帶方便，並可供個人武器裝備消除用。主要功能是偵檢食品是否遭受神經性戰劑、糜爛性戰劑（芥子氣或路易式戰劑）所污染，以確保食品之安全。

5、「國軍衛生部隊衛勤裝備整備」：

105年度法定預算322萬7,000元，年度內支用128萬6,000元，標【節】餘款194萬1,000元已辦理繳回，支用率100%，獲得裝備計「自動體外心臟電擊器(AED) 15臺」及「城市型救護車1輛」等2項。依據國防部「精粹案」精進衛勤體系指導計畫及因應「募兵制」實行後，基層醫療人力不足，部隊衛勤置重點為「提升緊急救護技能」及「強化轉診後送機制」等2核心工作，本部各級衛生單位現有之軍醫裝備囿於國防預算之限制，始終存在老舊、缺裝等問題，影響國軍整體戰力發揮，故引進新型醫療儀器及輸具後

，足以提升傷患緊急救護及後送能力，確保部隊戰力。

6、「國軍政教視聽器材」：

105年度法定預算192萬3,000元，年度內支用148萬8,200元，標【節】餘款43萬4,800元已辦理繳回，獲得裝備計32吋液晶電視94台、50吋液晶電視90台。現階段國軍政治作戰工作以遂行政治教育及結合平、戰時任務等需要，採購各類政教視聽器材，以有效提升部隊精神戰力。

7、「國軍無線電通信機密式升級」：

105年度法定預算223萬1,000元，年度內支用1萬1,000元，餘222萬「450114通信電子裝備及戰管設施」預算，奉國防部105年12月9日國通資安字第1050003151號令核定，配合「戟隼專案」辦理預算調控，後續依飛彈指揮部規劃期程，於106年度辦理預算歸墊事宜；本部預劃獲得裝備計保密模組335套及注碼器24套，依需求提升保密安全強度並獲國安局103年11月5日核復「樞全專案」新式保密模組鑑測通過，執行模組重製並內嵌於特高頻無線電機，以確保無線電通聯及訊文保密安全無虞，提升整體通信安全能力。

8、「列管營區建物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置工程」：

- (1)本部、地區指揮部、縣市指揮部均負有特定救災任務；遵照行政院「建築物實施耐震能力評估及補強方案修正案」，全面檢討列管營區建築物結構狀況，並依規定實施補強，以確保地震（強震）災害後有關辦公廳舍安全，俾能賡續維持協調窗口作業機能，協力政府救災任務推展。
- (2)全案執行期程102-108年，總預算8億8,804萬3,000元，105年度預算3,038萬5,257元，辦理忠莊營區日新樓及舊餐廳結構補強工程。

(3)截至105年12月31日止，支付2,873萬9,063元（預算支用率94.58%，106年1月10日國後勤工1060000673號），標【節】餘款164萬6,194元，依軍備局指導，因營改基金106年度現金流不足，故將標【節】餘全數辦理保留，支用率100%。

(二)實際危機處理情形：

1、列管處理案件：

(1)尼伯特颱風於7月6日1430時接獲通知開設國軍災害應變中心二級開設。另7月6日至7月9日本部派駐各級應變中心連絡官計426人次，待命投入(教、勤召)兵力計2130人次，執行成效良好全案於7月9日1430時解管。

(2)莫蘭蒂颱風於9月13日0830時接獲通知開設國軍災害應變中心二級開設。另9月13日至9月15日本部派駐各級應變中心連絡官計389人次，待命投入(教、勤召)兵力計2161人次，執行成效良好，全案於9月15日1130時解管。

(3)馬勒卡颱風於9月16日0830時接獲通知開設國軍災害應變中心二級開設。另9月16日至9月18日本部派駐各級應變中心連絡官計222人次，待命投入(教、勤召)兵力計0人次，執行成效良好，全案於9月18日0830時解管。

(4)梅姬颱風於9月26日0830時接獲通知開設國軍災害應變中心二級開設。另9月26日至9月28日本部派駐各級應變中心連絡官計426人次，待命投入(教、勤召)兵力計3877人次，執行成效良好，全案於9月28日1730時解管。

2、本部救災資源系統以物力動員系統內之工程重機械編管為主：每日由動員值勤官實施登入更新，並由高勤官審核後，列入每日忠愛戰報內管制。

3、災防兵要：援自98年起列為國軍「核心任務」，本部於99

年2月完成「災防兵要」建立，並公布於全球資訊網，提供縣（市）政府及救災部隊預置規劃參考。另為使災防兵要資料確保新穎，本部除納入年度兵要講習外，並定期於每月修訂作業；另當轄區發生重大災情，地形、地物改變，或人事異動，即不定期主動修訂。

九、提升資產效益，妥適配置政府資源：

(一)預算月分編製作業：為達「編用合一」政策要求及落實管考作為，召開2次預算編製審查會議，依年度預算執行檢討資料數據，將因月分編列不當造成預算執行落後之項目及原因，提供各業務主管單位修正預算月分編製參考，以利次年度預算執行順遂。

(二)預算執行檢討：年度除利用各項會議、會報，辦理本部定期及不定期預算執行檢討計24次，本年度扣除不可抗力因素辦理預算再保留「軍墓營區墓園設施整修工程規劃設計」、「105年軍墓營區墓園設施整修工程」及「後備軍人資料影像調閱系統建置」等3案外，餘均如期如質執行完畢，達成施政目標。

十、提升人力資源素質與管理效能：

績效管理制度：

(一)人事業務績效評核：

1、依本部105年2月16日國後人管字第1050002751號令頒「105年度人事業務督考暨講習實施計畫」辦理，採聯合編組、業務集中受檢及業務講習等方式，至各地區指揮部實施輔檢，置重點在人事政策推行、一級督導一級、組織調整後業務推展為主，針對各地區指揮部、後備動員幹部訓練中心、縣市指揮部及地區召訓中心等27個單位實施督檢，以發掘各級作業缺失，提昇人事作業精度。

2、依督檢所見，執行成效綜合評鑑，地區指揮部級取1名以

中區指揮部較佳，縣市指揮部以南投縣指揮部、彰化縣指揮部及臺東縣指揮部較佳，全案依部頒計畫律訂標準，績優單位統一於年終工作檢討會頒發獎牌乙面，以茲獎勵。

- 3、評鑑成績暨督檢所見缺失令頒各單位參照改進，並由各地區後備指揮部管制於年度結束直前，要求所屬完成改進，執行情形彙呈本部後，納入明（106）年度複查重點項目，以精進人事作業能力，落實本部人事整備工作。

（二）文書檔案作業績效評核：

- 1、依本部104年11月25日國後人檔字第1040022586號令頒「本部民105年度文書及檔案作業實施計畫」，針對指揮部各幕僚處（組）實施講習（上、下半年各乙次計2場次，634員），並針對3個地區指揮部、18個縣市指揮部及後訓中心等22個單位實施督檢，以統一文書作業及檔案管理等作法、齊一觀念、健全文書及檔案管理，提昇單位行政效率及品質。
- 2、依督檢所見，執行成效評鑑區分2組，地區級以南區較佳，北區較差；縣市指揮部及後訓中心取3名依序臺東縣、臺南市、基隆市指揮部較佳；臺中市指揮部較差，全案依部頒計畫律訂標準辦理議獎並頒發年度績優單位獎座。
- 3、本部轄屬南區指揮部代表國防部參加行政院機關檔案管理金檔獎評選，在該部戮力整備及本部輔導之下，榮獲第14屆機關檔案管理金檔獎殊榮。

（三）史政業務績效評核：

- 1、依105年11月8日國後人機字第1050019351號令頒「105年史政業務督（輔）導執行成效報告」，針對3個地區指揮部、1後訓中心、18縣市指揮部等22個單位實施督檢，統一定所屬單位史政工作、實施權責與方式，精進史政業務，以發揚本軍光榮傳統。

- 2、依督檢所見，執行成效評鑑地區指揮部級取1名，以中區指揮部較佳、縣市指揮部(學校)取最優1名，以苗栗縣指揮部最佳，全案依部頒計畫律訂標準辦理議獎。

十一、提升研發量能：

(一)本部105年完成「準則編(翻)印」總計2種書籍：

- 1、留守業務手冊：前於105年10月15日完成委製協議簽訂，並於105年12月28日履約驗結，計總印製2050本，支付預算計新臺幣40萬元。
- 2、部隊訓練計畫：前於105年2月7日委請軍備局401廠印制105年部隊訓練計畫計總印製110本，支付預算計新臺幣5萬6,100元。

(二)上述準則編(翻)印所需預算新臺幣45萬6,100元，均於年度內完成預算核銷事宜。

十二、落實政府內部控制機制：

(一)內部控制宣導執行成效：105年度利用晨報、工作檢討會、擴大參謀會報及參謀會報等重大集會時機，向各級主官及幕僚主管等幹部，宣導持續執行「內部控制制度」，以強化內部控制作為，並落實上級政策宣導、各項業務執行與檢討、預算執行管控及督導各單位所見缺失應注意事項等，累計辦理55場次，合計1,386人次，俾協助各級主官及幕僚主管等幹部瞭解運用，敦促重視單位內部控制及精進管理作為。

(二)內部控制教育訓練執行成果：持續配合政府推動內部控制制度，利用每季財務講習時機實施教育訓練，結合「上級重要命令宣導」、「所得稅申報管制情形」、「各項經費收支及結報需知」、「各項法規及案例宣導」及「單位主官(管)之責任及應行注意事項」等業務層面，對所屬單位主官(管)、業務承辦人、採購、主計及監察等相關人員實施訓練，105年度累計辦理計100場次，總計4,356人次，期發揮強化內部控制

各項工作運作及發揮自我監督機制，進而降低監察院及審計部審核缺失，及提升行政效能運作、支援施政目標達成。

陸、績效總評：

一、業務構面績效及綜合分析：(「★」表示綠燈；「▲」表示黃燈；「●」表示紅燈；「□」表示白燈)

(一)各關鍵策略目標(績效指標)審核狀況：

關鍵策略目標 (業務面向)		項次	關鍵績效指標	評核結果
1	建立精銳新國軍 (財務管理)	1	計畫作業	★
		2	推動精簡政策具體成果	□
2	推動募兵制度 (業務成果)	1	募兵比例逐年提升	▲
3	重塑精神戰力 (業務成果)	1	「精神戰力」專案教育施教成效	▲
		2	暢通申訴反映管道	▲
4	完善軍備機制 (行政效率)	1	國軍主要武器系統研發專案管理成效	★
		2	提升工程整建預算執行成效	▲
5	加強友盟合作 (業務成果)	1	出國參訪	★
		2	邀(來)訪	★
6	優化官兵照護 (業務成果)	1	國軍人員心理輔導知能	★
		2	推動醫療保健措施	□
7	培育優質國軍 (組織學習)	1	官兵參與學位培訓成果	★
		2	官兵參與證照培訓成果	★
8	健全危機處理機制 (業務成果)	1	危機處理裝備籌獲情形	★
		2	實際危機處理情形	★
9	提升資產效益 妥適配置政府資源 (財務管理)	1	各機關年度資本門預算執行率	★
		2	機關中程歲出概算額度內編報概算數	★
10	提升人力資源素質 與管理效能 (組織學習)	1	績效管理制度	★

11	提升研發量能 (行政效率)	1	行政及政策研究經費比率	▲
12	落實政府內部控制機制 (行政效率)	1	強化內部控制件數	★
		2	增(修)訂完成內部控制制度 項數	★

(二)績效燈號統計：

構面	年度	105	
	燈號	項數	比例(%)
財務管理 構面	綠燈	3	75%
	黃燈	0	0%
	紅燈	0	0%
	白燈	1	25%
	小計	4	
業務成果 構面	綠燈	5	56%
	黃燈	3	33%
	紅燈	0	0%
	白燈	1	11%
	小計	9	
行政效率 構面	綠燈	3	60%
	黃燈	2	40%
	紅燈	0	0%
	白燈	0	0%
	小計	5	
組織學習 構面	綠燈	3	100%
	黃燈	0	0%
	紅燈	0	0%

	白燈	0	0%
	小計	3	
合計		21	

二、綜合評估：

年度施政績效評估項目計12個關鍵策略目標、21項關鍵績效指標，經評核後，計推動募兵制度(募兵比例逐年提升)、提升研發量能(行政及政策研究經費比率)、完善軍備機制(提升工程整建預算執行成效)、重塑精神戰力(精神戰力專案教育成果、暢通申訴反映管道)等5項為黃燈，建立精銳新國軍(推動精簡政策具體成果)、優化官兵照護(推動醫療保健措施)等2項為白燈，餘14項均為綠燈。

柒、105年度國防部評估綜合意見辦理情形：

本部接受國防部105年度施政績效評核結果，計建立精銳新國軍(推動精簡政策具體成果)、優化官兵照護(推動醫療保健措施)等2項評為白燈，相關修訂建議如下。

一、建立精銳新國軍(推動精簡政策具體成果)：

立法院第8屆第7會期外交及國防委員會第2次全體委員會議，於104年3月9日提案要求國防部暫緩推動「勇固案」，屬受不可抗力因素影響，員額未精簡。

二、優化官兵照護(推動醫療保健措施)：

於1項關鍵績效指標項下設定2項不同性質之衡量標準，以致評估方式不客觀。

捌、結語：

施政績效評估為驗證年度各項工作執行成效，本部依國防部施政方針指導，策訂中程施政計畫及施政目標，並賡續依任務、特性及工作性質需要，藉年度施政績效評核，修正計畫或執行誤差，

期提升行政效能及支援施政目標達成，並做為來年策訂工作方向之依據，俾達建軍備戰之目標。