

106年度施政績效報告



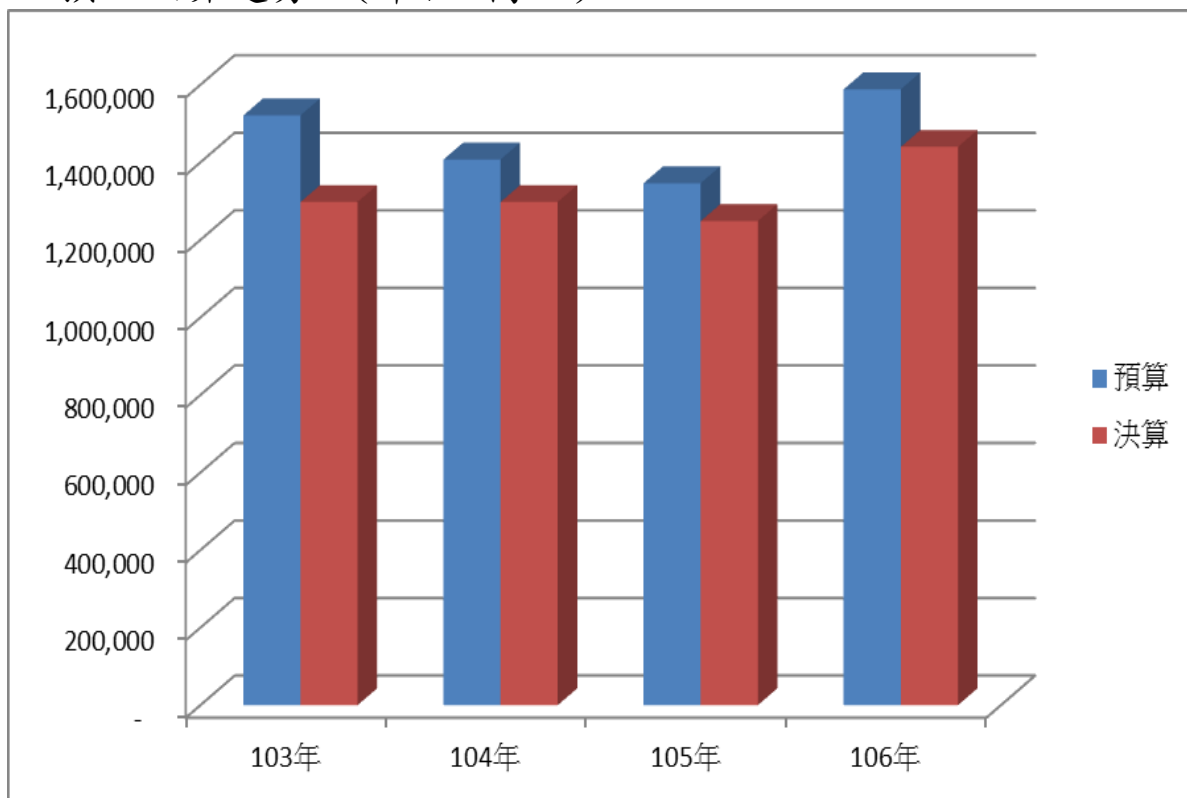
國防部後備指揮部
107年○○月○○日

壹、前言

- 一、本部因應國軍兵力結構調整及國防部政策指導，平時負責三軍後備部隊「管、編、裝、召、訓」，督導所屬單位執行後備軍人之管理、動員、服務、民防、留守業務，主動支援緊急災害（難）防救，並發展後備潛力，完成後備部隊動員整備，以支援軍事作戰。戰時，本部於應急作戰階段生效後，執行軍事動員，運用全民防衛動員機制，統合全國總力，支援三軍地面作戰，有效遂行作戰任務，維護國土防衛安全。
- 二、中程施政計畫為我建軍備戰之依據，為遵循國防部施政方針，本部依單位任務、特性及工作性質，規劃106年度施政績效評估指標，以「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「招募志願役人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「發展國防科技工業，獲得武器裝備，自製優先」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」及「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等10項關鍵策略目標，為施政發展之優先目標，期以塑造現代化優質軍隊，提升部隊整體戰力，有效支持防衛作戰整備，強化全民國防力量。
- 三、為建立「施政績效評估」機制，以確實評估本部「中程施政計畫」106年度各面向關鍵策略目標是否如期、如質達成，依國防部令頒「施政績效管理作業手冊」，律定本部施政績效評估各項作業及期程等相關事宜，並由副指揮官擔任組長，納編各幕僚單位主管及相關人員，編成「施政績效聯合評估小組」，針對各面向實施評估作業，冀能實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制。

貳、103至106年預算及人力

一、預、決算趨勢：(單位:萬元)



(近4年預、決算趨勢圖)

| 年度 | | 年度 | | | |
|---------|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 103 | 104 | 105 | 106 |
| 公 務 預 算 | 預算 | 1,520,960 | 1,407,235 | 1,346,114 | 1,482,584 |
| | 決算 | 1,297,633 | 1,297,610 | 1,248,394 | 1,439,721 |
| 合 計 | 預算 | 1,520,960 | 1,407,235 | 1,346,114 | 1,482,584 |
| | 決算 | 1,297,633 | 1,297,610 | 1,248,394 | 1,439,721 |
| 備 註 | 本施政績效係就公務預算部分評估，特種基金不納入評估。 | | | | |

二、本部年度預算執行分析：

(一)預算增減原因分析：

106年度奉分配預算148億2,584萬元，較105年增加13億6,470萬元，主要係增列軍(健)保費預算需求。

(二)預、決算落差原因分析：

106年度決算143億9,721萬元，較當年度預算減少4億2,863萬元，主要係各類人員保險、軍眷生育、婚喪補助、傷亡官兵撫恤金及軍眷水電補助等不需支用數繳回。

三、單位實際員額：

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|-----------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| 人員維持費占單位預算比例(%) | 90.93% | 89.69% | 90.97% | 91.36% |
| 職員 | 3,019 | 3,019 | 3,019 | 3,019 |
| 聘僱人員 | 566 | 566 | 566 | 566 |
| 技工工友 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 3,585 | 3,585 | 3,585 | 3,585 |
| 備註 | 職員係指軍、文職人員，約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。 | | | |

參、目標達成情形

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

一、關鍵策略目標：整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

計「兵力整建計畫達成率」及「重大演習」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：兵力整建計畫達成率

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 100% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{年度實際完成兵力整建計畫數} \div \text{年度預定執行兵力整建計畫數}] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $[5(\text{案}) \div 5(\text{案})] \times 100\% = 100\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 100\% / 100\% \times 100\% = 100\%$ ，達成度為100%，評列為綠燈。

(二)關鍵績效指標：重大演習

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 100% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{重大演習年度執行次數} \div \text{年度預定執行次數}] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $[1(\text{次}) \div 1(\text{次})] \times 100\% = 100\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 100\% \div 100\% \times 100\% = 100\%$ ，達成度100%，評列為綠燈。

二、關鍵策略目標：勤訓精練，提升官兵基礎戰力

計「駐地訓練」及「國軍三項體能測驗合格率」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：駐地訓練

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 70分 |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準：年度施訓單位總平均成績。
- 2、達成情形：106年度各單位總平均成績=84.2%。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 84.2\% \div 70\% \times 100\% = 120\% = 100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

(二)關鍵績效指標：國軍三項體能測驗合格率

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 82% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{年度3項體能測驗合格人數} \div \text{測驗人數}] \times 100\%$
- 2、達成情形： $1,614(\text{員}) \div 1,767(\text{員}) \times 100\% = 91.3\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 91.3\% \div 82\% \times 100\% = 111\% = 100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

三、關鍵策略目標：招募志願役人力，穩定留營成效

計「年度志願士兵招募人數」及「志願士兵留營續服人數」2項指標。

(一)關鍵績效指標：年度志願士兵招募人數

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 90% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{年度志願士兵入營人數} \div \text{年度志願士兵招募需求人數}] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $179(\text{員}) \div 140(\text{員}) \times 100\% = 127.85\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 127.85\% \div 90\% \times 100\% = 142\% = 100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評為綠燈。

(二)關鍵績效指標：志願士兵留營續服人數

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|-------|
| 原訂目標值 | | | | 70.5% |
| 達成度 | | | | 80.3% |
| 評核結果 | | | | ▲ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{年度志願士兵續服人數} \div \text{年度志願士兵屆退人數}] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $60(\text{員}) \div 106(\text{員}) \times 100\% = 56.6\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 56.6\% \div 70.5\% \times 100\% = 80.3\%$ ，達成度80.3%，達合格基準(80%)，評為黃燈。

四、關鍵策略目標：鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

關鍵績效指標：官兵參與證照培訓成果

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 69% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準：〔當年度獲技術士證人數合格數÷當年度獲技術士證申請數〕×100%。
- 2、達成情形：60(員)÷60(員)×100%=100%。
- 3、達成度：目標達成值/原訂目標值×100%=100%÷69%×100%=145%=100%(以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

五、關鍵策略目標：凝聚官兵精神意志、弘揚武德

計「建立溝通管道、提振軍隊士氣」及「策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：建立溝通管道、提振軍隊士氣

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 94% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準：〔年度「1985諮詢服務專線」受理申訴時限內完成件數÷年度受理申訴案件數〕×100%。
- 2、達成情形：〔9(件)÷9(件)〕×100%=100%。
- 3、達成度：目標達成值/原訂目標值×100%=100%÷94%×100%=106%=100%(以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

(二)關鍵績效指標：策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 80% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[(\text{年度委商企製文宣及活動報導影片總瀏覽人次} \div \text{年度委商企製文宣影片數量}) \div (\text{每年瀏覽人次加上3\%增長值} \div \text{年度委商企製文宣影片數量})] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $[55,298 \text{人次} \div 3 \text{部}] \div [(55,298 \text{人次} + 1659 \text{人次}) \div 3 \text{部}] \times 100\% = 97\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 97\% \div 80\% \times 100\% = 121\% = 100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

六、關鍵策略目標：發展國防科技工業，獲得武器裝備，自製優先
 關鍵績效指標：自製優先，國防自主

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 100% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{年度軍事投資建案國內自製數} \div \text{年度軍事投資建案核定案數}] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $[5(\text{案}) \div [5(\text{案})]] \times 100\% = 100\%$ 。

3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 100\% \div 100\% \times 100\% = 100\%$ ，達成度100%，評列為綠燈。

七、關鍵策略目標：積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

關鍵績效指標：精實救難專業訓練

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|-----|
| 原訂目標值 | | | | 90% |
| 達成度 | | | | 83% |
| 評核結果 | | | | ▲ |

績效衡量暨達成情形分析：

1、衡量標準： $[\text{年度送訓合格人員} \div \text{年度預劃派訓員額}] \times 100\%$ 。

2、達成情形： $[6(\text{員}) \div [8(\text{員})]] \times 100\% = 75\%$ 。

3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 75\% \div 90\% \times 100\% = 83\%$ ，達成度83%，達合格標準(80%)，評為黃燈。

八、關鍵策略目標：持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

關鍵績效指標：高層互訪，戰略對話

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 87% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

1、衡量標準： $[\text{年度出訪返國報告與邀(來)訪案件建議事項經參採與執行件數} \div \text{年度出訪返國報告與邀(來)訪案件建議事項數}] \times 100\%$ 。

2、達成情形： $[6(\text{件})\div 6(\text{件})]\times 100\%=100\%$ 。

3、達成度： $\text{目標達成值}/\text{原訂目標值}\times 100\%=100\%\div 87\%\times 100\%=115\%=100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

計「推動老舊營區整建」、「強化官兵醫療保健」及「法律服務暨訴訟(願)」等3項指標。

(一)關鍵績效指標：推動老舊營區整建

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 93% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

1、衡量標準： $[\text{預算達成數}\div \text{預算編列數}]\times 100\%$ 。

2、達成情形： $[8,149\text{萬}2,156\text{元}\div 8,334\text{萬}7,593\text{元}]\times 100\%=97.77\%$ 。

3、達成度： $\text{目標達成值}/\text{原訂目標值}\times 100\%=(97.77\%\div 93\%)\times 100\%=105.13\%=100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

(二)關鍵績效指標：強化官兵醫療保健

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 80% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[\text{年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數} \div \text{年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數}] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $[73(\text{員}) \div 91(\text{員})] \times 100\% = 80.22\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = (80.22\% \div 80\%) \times 100\% = 100.2\% = 100\%$ (以滿分列計)，達成度100%，評列為綠燈。

(三)關鍵績效指標：法律服務暨訴訟(願)

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|-----|
| 原訂目標值 | | | | 75% |
| 達成度 | | | | 83% |
| 評核結果 | | | | ▲ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[(\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟勝訴、和解件數}) \div (\text{代理訴訟} + \text{輔導訴訟結案件數})] \times 100\%$ 。
- 2、達成情形： $[(7\text{案} + 8\text{案}) \div (7\text{案} + 17\text{案})] \times 100\% = 62.5\%$ 。
- 3、達成度： $\text{目標達成值} / \text{原訂目標值} \times 100\% = 62.5\% \div 75\% \times 100\% = 83.3\%$ ，達成度83.3%，達合格標準(80%)，評列為黃燈。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

計「機關年度資本門預算執行率」及「機關中程歲出概算額度內編報概算數」等2項指標。

(一)關鍵績效指標：機關年度資本門預算執行率

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | 90% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[(\text{本年度資本門實支數} + \text{資本門應付未付數} + \text{資本門賸餘數}) \div \text{資本門預算數}] \times 100\%$ （以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數）。
- 2、達成情形： $[(3,201\text{萬}2,406\text{元} + 0\text{元} + 0\text{元}) \div 3,201\text{萬}2,406\text{元}] \times 100\% = 100\%$ 。
- 3、達成度：目標達成值（100%）/原訂目標值（90%） $\times 100\% = 111\%$ ，達成度為100%（以滿分列計），評為綠燈。

(二)關鍵績效指標：各機關中程歲出概算額度內編報概算數

| 項目 \ 年度 | 103 | 104 | 105 | 106 |
|---------|-----|-----|-----|------|
| 原訂目標值 | | | | <5% |
| 達成度 | | | | 100% |
| 評核結果 | | | | ★ |

績效衡量暨達成情形分析：

- 1、衡量標準： $[(\text{本年度歲出概算編報數} - \text{本年度中程歲出概算額度核列數}) \div \text{本年度中程歲出概算額度核列數}] \times 100\%$
- 2、達成情形： $[(135\text{億}3,959\text{萬元} - 131\text{億}6,821\text{萬}2\text{千元}) \div 131\text{億}6,821\text{萬}2\text{千元}] \times 100\% = 2.82\%$ 。
- 3、達成度：年度目標值5% \div 目標達成值2.82% $\times 100\% = 177\%$ ，達成度為100%（以滿分列計），評列為綠燈。

十一、關鍵績效指標及共同性指標相關計畫活動之成本

| 策略績效目標 | 計畫名稱 | 105年度 | | 106年度 | | 與KPI 關連 |
|-----------------------------|----------------------|-------|---------------|---------|---------------|---------------|
| | | 預算數 | 預算執行進度 (%) | 預算數 | 預算執行進度 (%) | |
| 整軍系統效能提升， 聯合戰力 | 國軍民用型車輛籌補 | | | 474.5萬 | 100% | 兵力整劃製、優先，國防自主 |
| | 國軍通用化學防護器材 | | | 131.1萬 | 100% | |
| | 國軍政教視聽器材 | | | 78.4萬 | 100% | |
| | 樞全專案 | | | 413.4萬 | 100% | |
| | 國軍輕型消毒器 | | | 1230.4萬 | 100% | |
| | 小計 | | | 2327.8萬 | 100% | |
| 改善官兵生活， 推動各項官兵 環境持恆措施 | 列管營區衛下水道銜接工程 | | | 1,510萬 | 87.71% | 推動老區 整建 |
| | 列管營區建築物結構補強暨屋頂雨水回收工程 | | | 6,074萬 | 100% | |
| | 仁愛營區搬遷設施整新工程 | | | 750萬 | 100% | |
| | 小計 | | | 8334萬 | 97.77% | |
| 合計 | | | | 10,660萬 | 98.26% | |

十二、未達目標項目檢討：

計「志願士兵留營續服人數」、「精實救難專業訓練」及「法律服務暨訴訟(願)」等3項關鍵績效指標。

(一)志願士兵留營續服人數

志願士兵係逐級淘汰不適職人員，擇優留用，以提高國軍人力素質，確保部隊純淨。本部截至107年1月志願士兵編現比為86.7%，人力運用無虞。

(二)精實救難專業訓練

單位於薦報前，未先期完成派訓人員游泳能力鑑測，導致鑑測時未達合格標準(自由式6分鐘200公尺之能力)，且無法於該梯次遴派備員參訓，肇生未納訓情事，致使成效不彰；爾後管制各單位於薦報前，先行完成派訓人員游泳能力鑑測，如未達標準或有不適應人員，立即予以輔導或予以更換，並遴選達標備員前往參訓，避免肇生訓額虛耗，以提升送訓合格率。

(三)法律服務暨訴訟(願)

- 1、國防部為確保國軍人員及眷屬權益，設置輔導訴訟制度，由公聘律師辦理法務單位轉介之訴訟案件。公聘律師為義務職，不得向當事人收費，受理案件後，不得藉故推辭，縱認案件勝訴率不高，仍不得推辭，故訴訟績效不應僅以勝訴率形式上之高低為指標。本部106年輔導訴訟案件結案17件，其中勝訴、和解件數8件，敗訴6件，撤回1件，申請人不符規定撤銷輔導訴訟1件，法律服務案情研析結案1件，因計算標準分子未納入撤回、撤銷輔導訴訟及法律服務案情研析結案，導致計算後之達成值(62.5%)不如國防部原訂目標值(75%)，且撤回案件、申請人不符規定撤銷輔導訴訟及法律服務案情研析等結案情形，與敗訴結案情形不相同，若加入前述三種結案情形，達成值可提高75%，即符合國防部原訂目標值(75%)。
- 2、為使本項指標計算結果更為合理並貼近實況，本部擬建議國防部調整計算標準，將非敗訴之結案情形均列入分子項目，以突顯敗訴案件數與結案案件數之關聯性。

肆、推動成果具體事蹟

一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

(一)兵力整建計畫達成率

國防部106-110年度兵力整建計畫核定本部106年度應執行軍事投資建案共計「國軍民用手車輛籌補」等5案，106年度預算計2,327萬8,000元，均於年度內全數執行完畢。

1、國軍民用手車輛籌補：

依行政院規定15年以上公務車輛不得編列油料、養護費須強制汰除；為確保行車安全，奉國防部政策指導，本部106年計籌獲1.6旅行車3輛、8人座客貨車1輛、1.75小貨車5輛，合計9輛，106年法定預算計474.5萬，實際支用462.7萬，標結餘款11.8萬已辦理繳回。

2、國軍通用化學防護效期軍品整備：

因應敵情威脅與可能作戰場景，對多重軍事毒劑、工業化學有毒物質執行立即有效之消除作業及人員防護措施，針對遭受神經性毒劑及糜爛性毒劑實施初步之偵檢及消除作業，爭取毒劑判別時間及減低人員耗損，本部106年計採購消除包1164具、毒劑偵檢包113個、飲水檢驗盒113個，106年法定預算計131.1萬，均全數支用完畢。

3、國軍政教視聽器材：

為強化國軍政治教育效能及提昇基層官兵生活品質，以有效推展各項文宣政教工作，透過政教視聽器材投資建案規劃，本部106年計採購32吋液晶電視35台、50吋液晶電視40台，106年法定預算計78.4萬，實際支用67.2萬，標結餘款11.2萬，已於106年10月20日辦理繳回。

4、樞全專案：

本部依任務需求提升保密安全強度並獲國安局審認核可後，執行模組重製並內嵌於特高頻無線電機，以確保無線電通連及訊文保密安全無虞，提升整體通信安全能力，106年計籌獲335組保密模組、注碼器24套，106年法定預算計413.4萬，已全數支用完畢。

5、國軍輕型消毒器：

因應敵情威脅與可能作戰場景，為確實對多重軍事毒劑、工業化學有毒物質執行立即有效之消除作業，強化一般部隊及化學兵專業部隊戰時核生化污染區、平時災區消毒、防疫與除污能力，本部106年計籌獲16部輕型消毒器，106年法定預算計1230.4萬，已全數支用完畢。

(二)重大演習

- 1、106年國軍「漢光33號」暨「同心29號」演習，本部於106年5月20日至26日執行嘉義縣後備旅跨海增援澎湖作戰任務，並徵(租)用民間設施及船舶實施兵員前運作業，驗證動員全民總力支援軍事作戰，以遂行國土防衛作戰任務。
- 2、為如期如質完成演訓目標，本部同時納編指揮部相關業管人員組成前進督管組，針對參演單位之軍紀士氣、後勤整備、部隊指揮及部隊戰力等各項作戰訓練項目實施戰力評鑑，評核結果均達合格標準。

二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力：

(一)駐地訓練

為有效管制各單位體能戰技訓練執行情形，年度編組本部業管參謀，區分「訓練管制」、「核生化訓練」、「體能戰技」、「輕兵器射擊」、「夜戰訓練」及「訓練安全」等6項，至所屬實施業務評核及實況驗證，並針對駐地訓練項目，每季抽測各地區指揮部暨轄屬2—3個單位(年度須全數普測乙次)，依規劃時程(2—3日)編組專業測考人員實施，驗證成效均簽奉主官核定公布，經實地測驗結果，已達成年度目標。

(二)國軍三項體能測驗合格率

為達年度訓測目標，本部由各級主官於每日下午實施體能訓練，並結合國軍各地區體能測驗中心實施測驗，測驗成果於每月參謀會報及工作檢討會提報，並針對不合格人員加強管

制及要求，年度執行成果合格率達91.3%，成效良好。

三、招募志願役人力，穩定留營成效：

(一)年度志願士兵招募人數

- 1、為廣拓招募來源，除持續由各縣市後備指揮部及輔導中心至轄區就業服務站拜訪待業民眾外，同時運用勞動部「台灣就業通網站」求職平臺，提供有意從軍青年各項資訊，並配合國軍人才招募中心及各相關單位辦理宣導工作，期提升招募成效，爭取優質人力加入國軍，蔚為國用。
- 2、106年國防部賦予本部員額140員(社青116員、新訓24員)，為達成目標，經各地區指揮部，透過各項招募活動，年來計招獲179員(社青157員、新訓16員、再入營6員)，執行成效如下：。

| 區分 | 招募目標 | 入營人數 | 達成率 |
|-----|------|------|---------|
| 社青 | 116 | 157 | 135.34% |
| 新訓 | 24 | 16 | 66.66% |
| 再入營 | 0 | 6 | - |
| 合計 | 140 | 179 | 127.85% |

單位：員

(二)志願士兵留營續服人數

1、志願士兵留營成效統計

| 單位 | | 屆滿人數 | 留營人數 | 留營率% | 單位 | | 屆滿人數 | 留營人數 | 留營率% |
|-------|-----|------|------|------|-------|-----|------|------|------|
| 北區指揮部 | 宜蘭縣 | 4 | 3 | 75 | 中區指揮部 | 苗栗縣 | 5 | 3 | 60 |
| | 基隆市 | 4 | 2 | 50 | | 臺中市 | 3 | 3 | 100 |
| | 臺北市 | 3 | 0 | 0 | | 南投縣 | 1 | 1 | 100 |
| | 新北市 | 6 | 3 | 50 | | 彰化縣 | 5 | 5 | 100 |
| | 桃園市 | 6 | 3 | 50 | | 雲林縣 | 2 | 1 | 50 |
| | 新竹 | 5 | 1 | 20 | | 嘉義 | 7 | 3 | 42.9 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|---------------------|-----|----|------|-----------|---------------------|----|----|------|
| | 花蓮縣 | 4 | 2 | 50 | | | | | |
| | 連江縣 | 1 | 0 | 0 | | | | | |
| | 北區、召 訓中心及 勤務隊 | 18 | 11 | 62.1 | | 中區、召 訓中心及 勤務隊 | 7 | 4 | 57.1 |
| | 小計 | 51 | 25 | 47.2 | | 小計 | 30 | 20 | 64.5 |
| 南區 指揮部 | 臺南市 | 3 | 1 | 33.3 | 南區 指揮部 | 金門縣 | 1 | 1 | 100 |
| | 高雄市 | 4 | 2 | 50 | | 南區、召 訓中心及 勤務隊 | 9 | 6 | 66.7 |
| | 屏東縣 | 3 | 3 | 100 | | 小計 | 25 | 15 | 60 |
| | 臺東縣 | 3 | 2 | 66.7 | | | | | |
| | 澎湖縣 | 2 | 0 | 0 | | | | | |
| 本部合計 | | 106 | 60 | 56.6 | | | | | |

2、留營慰助金發放作業：106年度慰助金本部申請2,623,000元，發放計2,182,429元，支用率達83.2%，成效良好。

3、留營獎勵：每季留營初簽3年者，均核予軍種獎狀，106年度計61員；每半年留營成效有功人員均予個人獎勵；每半年留營成效績優單位核予國防部團體獎狀。

四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

(一)檢視本部106年度證照培訓成效，計申請送訓60員，完訓後均獲得相關技術士證照，年度培訓目標達100%。

(二)分析志願役官士兵持照率，本部志願役官士兵計2,654員，其中具證照人數計458員，整體持照證率為17.26%。

(三)本部持續依行政院勞動部「年度全國技術士技能檢定實施計畫」、陸軍專科學校年度證照培訓召訓計畫及陸軍後勤技術訓練中心年度證照培訓「召訓計畫等，鼓勵所屬各級踴躍派訓，並要求各地區指揮部每月送訓總數維持成長最少5員，俾提升人員專業素養及第二專長培育。另積極輔導所屬參加鄰近友軍營區教學點學位學程或證照培訓班次，俾協助具「任務不便離營或偏遠地區部隊服役」之官士兵，持續終身學習，

提升本職學能。

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

(一)建立溝通管道、提振軍隊士氣：

依「國軍軍風紀維護實施規定」，辦理申訴案件，106年度共計接獲申訴案件計9件，經交辦各相關業管及單位處理並回覆者，計9件，成效良好。

(二)策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象：

依國防部頒精神教育宣教主題，運用忠愛報、青溪雜誌及本部臉書等文宣媒體、網路平臺等管道持恆宣教，年度製作文宣影片計3片，共計5萬5,298人次瀏覽，藉由議題、文字、影音等素材，提供官兵及民眾更多互動參與的機會，俾有效深化教育效果。

六、發展國防科技工業，獲得武器裝備，自製優先

國防部106-110年度兵力整建計畫核定本部106年度應執行軍事投資建案共計「國軍民用型車輛籌補」等5案，且均屬於「自製優先，國防自主」，詳列如下：

(一)國軍民用型車輛籌補：

依行政院規定15年以上公務車輛不得編列油料、養護費須強制汰除；為確保行車安全，奉國防部政策指導，本部106年計籌獲1.6旅行車3輛、8人座客貨車1輛、1.75小貨車5輛，合計9輛，本案為國內商購案，由陸軍司令部辦理統建，本部106年法定預算計474.5萬，實際支用462.7萬，標結餘款11.8萬已辦理繳回。

(二)國軍通用化學防護效期軍品整備：

因應敵情威脅與可能作戰場景，對多重軍事毒劑、工業化學有毒物質執行立即有效之消除作業及人員防護措施，針對遭受神經性毒劑及糜爛性毒劑實施初步之偵檢及消除作業，爭取毒劑判別時間及減低人員耗損，本部106年計採購消除包

1164具、毒劑偵檢包113個、飲水檢驗盒113個，本案為中科院委製案，由陸軍司令部辦理統建，本部106年法定預算計131.1萬，均全數支用完畢。

(三)國軍政教視聽器材：

為強化國軍政治教育效能及提昇基層官兵生活品質，以有效推展各項文宣政教工作，透過政教視聽器材投資建案規劃，本部106年計採購32吋液晶電視35台、50吋液晶電視40台，本案為商購案，由政戰局辦理統建，本部106年法定預算計78.4萬，實際支用67.2萬，標結餘款11.2萬，已於106年10月20日辦理繳回。

(四)樞全專案：

本部依任務需求提升保密安全強度並獲國安局審認核可，執行模組重製並內嵌於特高頻無線電機，以確保無線電通連及訊文保密安全無虞，提升通信安全能力，106年計籌獲335組保密模組、注碼器24套，本案為中科院委製案，由陸軍司令部統建，本部106年法定預算計413.4萬，全數支用完畢。

(五)國軍輕型消毒器：

因應敵情威脅與可能作戰場景，為確實對多重軍事毒劑、工業化學有毒物質執行立即有效之消除作業，強化一般部隊及化學兵專業部隊戰時核生化污染區、平時災區消毒、防疫與除污能力，本部106年計籌獲16部輕型消毒器，本案為中科院委製案，統一由陸軍司令部辦理，本部106年法定預算計1230.4萬，已全數支用完畢。

七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能：

依國防部106年度「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」實施計畫辦理，為培育國軍支援大型災害搶救種子教官，區分六梯次施訓，使完訓學員具備基礎災害搶救常識及機具操作技能，於結束返部後擔任師資，以廣儲救災能量，強化部隊災害

搶救能力，本部配合各班隊訓期，106年度送訓8員，計6員完訓，並交由原單位列管，戮力執行災害搶救任務。

八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話：

(一)出國參訪：

1、赴美參訪「2017年國民兵年會及災防交流」：

9月6日至17日戰訓處長李傑上校赴美參加「2017年國民兵年會暨災防交流」，藉本次參訪拜會行程及意見交流，使我方更進一步瞭解美國國民兵及預備部隊相關政策、特性及訓練方式等，可作為我國後備軍人短期再入營服役（週末戰士）整體政策規劃，為持續深化國民兵或後備部隊事務交流，夏威夷及內華達州國民兵司令同意在太平洋司令部指導下，配合訓練期程派員觀摩，俾協助我方政策推行。

2、參與「CSIS戰略論壇」：

藉由參與國際性戰略論壇機會，強化高階幹部對全球性戰略議題認知與瞭解，增加本部與同盟國家高層交流互動機會，活絡彼此情誼並提升國際能見度。

(二)邀（來）訪：

本部自民96年納編「陸威專案」作訓委員會動員小組，美方來訪主要研提事項計支持雙方國民兵或後備事務交流及訓練等相關事宜，除由歷次來訪領隊持續協助爭取本部加入美國國民兵會之可能性，歷來均透過教育召集訓練、週末戰士、災害防救、人道救援等相關訓練課程參與、觀摩等方式交流，自106年起更參與「永協專案」研討及後備部隊單位參訪，就組織變革我國後備部隊所面臨之挑戰及因應作為等深入研討，持續擴張雙方軍事交流效益。

1、美方每年派遣後備動員、後勤及作戰等軍事專長人員來訪，以訪團豐富實務（戰）經驗，提供我方精進建議，自105年首次針對我「自強演習」實施物力徵集相關議題觀察，

106年亦突破自95年起，歷年均以後備部隊教育召集訓練為主要觀摩項目，首度安排觀摩我國後輔組織暨動員運作機制，更能展現我國全民防衛動員機制的設計與運作全貌。

- 2、此次美方來訪交流，除本部各級長官指導與支持外，亦獲得美國太平洋陸軍指揮部充份肯定，顯示兩國的軍事交流及彼此間的友誼均受到高度重視，雙方經過此次軍事交流合作參訪過程中，均能對相關議題達成具體共識與結論，並認為未來應持續加強兩國後備動員軍事交流合作關係。
- 3、就未來擴大軍事交流管道而言，與美國太平洋陸軍後備部隊交流互動，針對後續逐步增加後備事務合作事項及方式，有助本部「人、物力動員政策，平、戰任務轉換，後備軍人短期志願入營服勤政策規劃與精進，教召部隊訓練、城鎮作戰、灘岸守備及全民國防」等全方位的後備動員相關政策與執行規劃參考，確達「提升後備動員能量、強化後備部隊戰力、深化全民國防及增進國際視野」之目標。
- 4、雙邊交流工作規劃而言，未來雙方將持續針對後備戰士、動員政策、災防演練及人道救援等項目，實施經驗分享與互動交流。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一)推動老舊營區整建：

- 1、列管營區衛生下水道銜接工程：全案執行期程102-108年，總預算2億7,247萬5,000元，106年度預算1,510萬1,527元，辦理忠莊、大東等營區污水下水道銜接工程及委託技術服務費付款作業，本案於106年期間每1-2月辦理計價付款作業，完成忠莊營區下水道工程，另大東營區下水道工程持續執行，共支付1,324萬6,090元（107年1月11日國後勤工1070000780號），預算支用率87.71%。
- 2、列管營區建築物結構補強暨屋頂鋼棚雨水回收建置工程：

全案執行期程102-108年，總預算8億8,804萬3,000元，106年度預算6,074萬3,194元，辦理忠莊營區青溪樓結構補強工程，截至106年12月31日止，完成支付6,074萬3,194元（107年1月11日國後勤工1070000780號），支用率100%。

3、仁愛營區搬遷設施整新工程：全案執行期程104-106年，總預算3,427萬5,035元，106年度預算750萬2,872元，辦理變電站、蓄水池、抽排水系統遷移及舊圍牆拆除，截至106年12月31日止，完成計價支付750萬2,872元（107年1月11日國後勤工1070000780號），預算支用率100%。

(二)強化官兵醫療保健：

1、各單位全體志願役官士兵(30歲以上『含30歲』，每年體檢1次，29歲以下，每2年體檢1次)至作戰區責任國軍醫院，實施個人體格檢查，以確保官兵身體健康。

2、106年度體檢日期自106年1月1日至12月31日止，本部志願役官士兵應體檢人數為1,934員，其中三級異常計91員，已回檢人數為73員，回檢率為80.22%。

| 單位 | 異常人數 | 回診人數 | 回診率 |
|----------|------|------|--------|
| 後備指揮部 | 10 | 10 | 100% |
| 後訓中心 | 2 | 2 | 100% |
| 北區後備指揮部 | 6 | 2 | 33.33% |
| 花蓮縣後備指揮部 | 2 | 2 | 100% |
| 宜蘭縣後備指揮部 | 2 | 1 | 50% |
| 基隆市後備指揮部 | 4 | 2 | 50% |
| 臺北市後備指揮部 | 3 | 2 | 66.67% |
| 新北市後備指揮部 | 3 | 3 | 100% |
| 桃園市後備指揮部 | 1 | 1 | 100% |
| 新竹後備指揮部 | 3 | 2 | 66.67% |

| | | | |
|----------|----|----|--------|
| 北區召訓中心 | 2 | 2 | 100% |
| 連江後服中心 | 3 | 1 | 33.33% |
| 中區後備指揮部 | 4 | 3 | 75% |
| 苗栗縣後備指揮部 | 4 | 4 | 100% |
| 臺中市後備指揮部 | 1 | 1 | 100% |
| 彰化縣後備指揮部 | 2 | 2 | 100% |
| 南投縣後備指揮部 | 5 | 5 | 100% |
| 雲林縣後備指揮部 | 4 | 4 | 100% |
| 嘉義後備指揮部 | 2 | 2 | 100% |
| 中區召訓中心 | 8 | 8 | 100% |
| 南區後備指揮部 | 1 | 0 | 0% |
| 臺南市後備指揮部 | 2 | 1 | 50% |
| 高雄市後備指揮部 | 4 | 4 | 100% |
| 屏東縣後備指揮部 | 2 | 2 | 100% |
| 臺東縣後備指揮部 | 2 | 2 | 100% |
| 澎湖縣後備指揮部 | 3 | 1 | 33.33% |
| 南區召訓中心 | 6 | 4 | 67% |
| 合 計 | 91 | 73 | 80.22% |

(三)法律服務暨訴訟(願)：

1、106年代理訴訟案件一覽表

| 項次 | 列管單位 | 案情摘要 | 訴訟標的 | 訴訟種類 | 收案日期 |
|----|-------|--------------------|----------------|------|---------|
| 1 | 後備指揮部 | 鋼質衣櫃採購糾紛 | 新臺幣 261740元 | 民 事 | 106.3.1 |
| 2 | 後備指揮部 | 張○祺為其弟張○昌撫卹事提起行政訴訟 | 撤銷處分 | 行 政 | 106.3.1 |

| | | | | | |
|---|---------|---------------------------------|-----------------|----|-----------|
| 3 | 後備指揮部 | 不良廠商刊登 | 撤銷原處分 | 行政 | 106.3.29 |
| 4 | 後備指揮部 | 軍人保險事宜 | 新臺幣 130260元 | 行政 | 106.10.11 |
| 5 | 後備指揮部 | 軍人撫卹事件 | 重新判定殘等 | 行政 | 106.12.13 |
| 6 | 後備指揮部 | 陳○如軍人撫卹案 | 新臺幣 3727800元 | 行政 | 106.12.13 |
| 7 | 北區後備指揮部 | 民人控訴花蓮縣指揮部維管營舍樹木延伸其土地，導致淹水及傢俱損壞 | 新臺幣 307200元 | 民事 | 106.6.26 |

2、106年輔導訴訟案件結案一覽表

| 項次 | 列管單位 | 輔導律師 | 案由 | 結案日期 | 結案情形 |
|----|---------|------|--------------------------|----------|------|
| 1 | 後備指揮部 | 鄧○全 | 車禍事件 | 106.1.23 | 勝訴 |
| 2 | 後備指揮部 | 李○銘 | 請求同居事件 | 106.2.3 | 勝訴 |
| 3 | 北區後備指揮部 | 黃○怡 | 公然侮辱事件 | 106.4.11 | 勝訴 |
| 4 | 中區後備指揮部 | 林○嘉 | 請求給付交屋遲延利息 訴訟勝訴後對造提再審 | 106.7.20 | 勝訴 |
| 5 | 後備指揮部 | 吳○豐 | 家具買賣糾紛 | 106.2.22 | 和解 |
| 6 | 北區後備指揮部 | 陳○超 | 車禍傷害 | 106.6.5 | 和解 |

| | | | | | |
|----|---------|-----|----------|-----------|------|
| 7 | 北區後備指揮部 | 鍾○錦 | 車禍傷害 | 106.8.29 | 和解 |
| 8 | 北區後備指揮部 | 吳○豐 | 車禍傷害 | 106.12.18 | 和解 |
| 9 | 北區後備指揮部 | 黃○元 | 拆屋還地事件 | 106.1.31 | 敗訴 |
| 10 | 北區後備指揮部 | 黃○怡 | 繼承回復請求事件 | 106.1.31 | 敗訴 |
| 11 | 北區後備指揮部 | 黃○芬 | 土地分割 | 106.1.11 | 敗訴 |
| 12 | 北區後備指揮部 | 黃○元 | 除去妨害 | 106.8.15 | 敗訴 |
| 13 | 北區後備指揮部 | 黃○元 | 拆屋還地 | 106.8.31 | 敗訴 |
| 14 | 南區後備指揮部 | 吳○豐 | 公共危險 | 106.10.5 | 敗訴 |
| 15 | 北區後備指揮部 | 蕭○俊 | 債務清償 | 106.9.7 | 撤回 |
| 16 | 中區後備指揮部 | 邱○弘 | 清償借款強制執行 | 106.11.17 | 撤銷輔導 |
| 17 | 南區後備指揮部 | 蔡○真 | 消費借貸 | 106.11.1 | 案情研析 |

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率：

- (一)預算月分編製作業：為達「編用合一」政策要求及落實管考作為，召開2次預算編製審查會議，依年度預算執行檢討資料數據，將因月分編列不當造成預算執行落後之項目及原因，提供各業務主管單位修正預算月分編製參考，以利次年度預算執行順遂。
- (二)預算執行檢討：年度除利用各項會議、會報，辦理本部定期及不定期預算執行檢討計24次，使各項預算均如期如質執行完畢，達成施政目標。

伍、績效總評：

一、績效燈號表

【★表示綠燈（績效良好）；▲表示黃燈（績效合格）；●表示紅燈（績效欠佳）；□表示白燈（績效不明）】

| 關鍵策略目標 | | 項次 | 關鍵績效指標 | 初核 | 複核 |
|--------|-----------------------|----|------------------------|----|----|
| 一 | 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能 | 1 | 兵力整建計畫達成率 | ★ | ★ |
| | | 2 | 重大演習 | ★ | ★ |
| 二 | 勤訓精練，提升官兵基礎戰力 | 1 | 駐地訓練 | ★ | ★ |
| | | 2 | 國軍三項體能測驗合格率 | ★ | ★ |
| 三 | 招募志願役人力，穩定留營成效 | 1 | 年度志願士兵招募人數 | ★ | ★ |
| | | 2 | 志願士兵留營續服人數 | ★ | ▲ |
| 四 | 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需 | 1 | 官兵參與證照培訓成果 | ★ | ★ |
| 五 | 凝聚官兵精神意志、弘揚武德 | 1 | 建立溝通管道、提振軍隊士氣 | ★ | ★ |
| | | 2 | 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象 | ★ | ★ |
| 六 | 發展國防科技工業，獲得武器裝備，自製優先 | 1 | 自製優先，國防自主 | ★ | ★ |
| 七 | 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能 | 2 | 精實救難專業訓練 | ★ | ▲ |
| 八 | 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話 | 1 | 高層互訪，戰略對話 | ★ | ★ |
| 九 | 改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施 | 1 | 推動老舊營區整建 | ★ | ★ |
| | | 2 | 強化官兵醫療保健 | ★ | ★ |
| | | 3 | 法律服務暨訴訟(願) | ★ | ▲ |
| 十 | 妥適配置預算資源，提升預算執行效率 | 1 | 機關年度資本門預算執行率 | ★ | ★ |
| | | 2 | 機關於中程歲出概算額度內編報情形 | ★ | ★ |

二、綜合評估：

106年度施政績效評估項目計10個關鍵策略目標、17項關鍵績效指標，經評核後，計招募志願役人力，穩定留營成效(志願士兵留營續服人數)、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能(精實救難專業訓練)、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(法律服務暨訴訟)等3項為黃燈，餘14項均為綠燈。