

國防部後備指揮部
109 年度施政績效報告

壹、前言

本部因應國軍兵力結構調整及國防部政策指導，平時負責三軍後備部隊「管、編、裝、召、訓」，督導所屬單位執行後備軍人之動員、管理、服務、留守及戰力綜合協調業務，主動支援緊急災害（難）防救，並組建後備戰力，完成後備部隊動員整備，以支援軍事作戰。戰時，於應急作戰階段生效後，執行軍事動員，運用全民防衛動員機制，統合全國總力，支援三軍地面作戰，有效遂行作戰任務，維護國土防衛安全。

為達年度施政方針，本部依單位任務、特性及工作性質，規劃 109 年度施政績效評估指標，以「整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能」、「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」、「招募志願役人力，穩定留營成效」、「鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求」、「凝聚官兵精神意志、弘揚武德」、「發展國防科技工業，獲得武器裝備，自製優先」、「積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能」、「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」、「改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施」及「妥適配置預算資源，提升預算執行效率」等 10 項施政目標，為施政發展之優先目標，期以塑造現代化優質軍隊，提升部隊整體戰力，有效支持防衛作戰整備，強化全民國防力量。

為建立「施政績效評估」機制，以確實評估本部「施政計畫」109 年度各面向施政目標是否如期、如質達成，依國防部令頒「施政績效管理作業手冊」，律定本部施政績效評估各項作業及期程等相關事宜，並由副指揮官擔任組長，納編各幕僚單位主管及相關人員，編成「施政績效評估小組」，針對各面向實施評估作業，冀能實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制。

109 年度施政績效評估項目計 10 個施政目標、17 項執行策略/作為，經本部編成「施政績效評估小組」，針對各面向辦理評估作業，完成「兵力整建計畫達成率」等 17 項執行策略/作為評核作業，於 110 年 3 月 16 日實施評審後，各施政目標除「持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話」乙項因受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)影響，考量疫情日趨嚴峻且尚未解除境管取消參訪行程外，餘均依年度計劃如期達成，顯示本部 109 年度「施政計畫」各面向施政目標，在各級長官指導下，以及全體同仁戮力執行後，均能依計畫貫徹執行，實現以「績效責任」為導向之國防施政管理體制。

貳、機關 106 至 109 年預算及人力

一、近 4 年預、決算趨勢（單位:百萬元）

單位：百萬元

項目	預決算	106	107	108	109
合計	預 算	14,397	15,412	16,328	17,009
	決 算	14,397	15,412	16,328	16,974
	執行率(%)	100%	100%	100%	99.79%
總預算	預 算	14,397	15,412	16,328	17,009
	決 算	14,397	15,412	16,328	16,974
	執行率(%)	100%	100%	100%	99.79%
備註	本施政績效係就普通基金（公務預算）部分評估，特種基金不納入評估。				

二、預、決算趨勢說明

（一）預算增減原因分析：

- 1.公務預算：109 年度預算較 108 年度增列 681 百萬餘元，主要係依預算員額增列國軍健康保險、軍人保險及團體意外保險保費等預算所產生。
- 2.特別預算：無。

(二) 預、決算落差原因分析：

1.公務預算：109 年度決算數較預算數減少 35 百萬餘元，係委託軍備局生產製造中心第 205 廠，辦理採購戰鬥個裝（防護頭盔、戰鬥背心等 2 項），因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響致生產物料籌補時程延後，經與該廠重新檢討修正，預定 110 年 10 月 31 日前完成。

2.特別預算：無。

三、機關實際員額

年度	106	107	108	109
人事費占決算比例（%）	86.80%	71.93%	73.45%	74.38%
人事費（單位：千元）	12,496,300	11,085,679	11,993,430	12,625,900
職員	0	0	0	0
約聘僱人員	566	566	557	552
技工工友	0	0	0	0
合計	566	566	557	552
備註	●職員係指本部文職人員。 ●約聘僱人員係指編制內約聘僱人員。			

參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	(一)依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。 1.國防部「109-113 年度兵力整建計畫」核定本部 109 年度執行軍事投資建案共計「國軍輕型消毒器」、「靖屏專案」、「遠通專案」、「國軍重要防護營區智慧型警監系統」(第二階段)等 4 案，期藉由軍投建案之獲得，提升單位作戰效能。 2.依裝備全壽期成本、國防部指導及本部任務實需檢討汰換。	(一)依國防部「109-113 年度兵力整建計畫」核定本部 109 年度執行軍事投資建案共計「國軍輕型消毒器」、「靖屏專案」、「遠通專案」、「國軍重要防護營區智慧型警監系統」(第二階段)等 4 案(均為統建案)，執行情形如下： 1.「國軍輕型消毒器」：本案規劃於 106-109 年由陸軍司令部統建，委由國家中山科學研究院產製輕型消毒器 66 具，以提升部隊消除作業能力，109 年計畫籌獲輕型消毒器 18 具，並已於 109 年 12 月 15 日辦理交貨，全案已執行完畢。 2.「靖屏專案」：本案規劃於 108-111 年由資通電軍統建，委由國家中山科學研究院建置固定型終端工作站 4 套，以確保電磁優勢，支援聯合作戰任務遂行，109 年已依計畫完成軟體功能精進及整體系統優化研改等工項，執行成效良好。 3.「遠通專案」：本案規劃於 107-110 年由資通電軍統建，委託中科院建置網路管理

		<p>(二)透過年度「漢光」及「同心」演習等訓練，整合三軍兵、火力，確保防衛作戰任務遂行。</p> <p>1.依國防部近期軍事戰略指導方針，考量各部隊類型與任務特性，持續精進年度「漢光」及「同心」演習等訓練。</p> <p>2.為強化演訓成效，採模式化、制式化、標準化之訓練方式，按步就班，循序漸進執行演訓工作，期藉周密之測評機制與標準，嚴管訓練成效。</p>	<p>系統 1 式、通資交換節點 22 套資電服務管理系統 22 套及通信保密器 48 部，以太換現有舊式總機系統，確保國軍整體通信安全，109 年度已依計畫完成通資交換節點 22 套、資電服務管理系統 22 套建置，執行成效良好。</p> <p>4.「國軍重要防護營區智慧型警監系統」(第二階段)：本案規畫於 109-114 年由陸軍司令部統建，委由國家中山科學研究院建置警監雲端服務分系統、中央監控系統、營安分系統、資安防護分系統、後勤維修管理暨分析軟體及寬頻網路傳輸分系統等，以強化營區整體安全防護效能，109 年度已執行忠愛及壽山營區現勘作業及完成委製協議書簽署作業。</p> <p>(二)109 年國軍「漢光 36 號」暨「同心 33 號」演習</p> <p>1.本部 109 年 7 月 13 日至 17 日實兵操演，後備動員部隊因嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 疫情影響，調整不實施參演，由作戰區統合作戰地境三軍部隊，採「異地、同時」方式，在我海、空域及本、外(離)島防衛作戰地區，遂行聯合泊地攻擊與反登陸、反特攻及反空(機)降等作戰演練，地區及縣市指揮部開設全民戰力綜合協調中心、動員管制中心及旅指揮所，依演習動次，配合演練人、物力動員及指揮所情傳、指管機制等輔助狀況演練。</p> <p>2.演習期間內編本部相關業管人員組成前進督管組，針對參演單位之軍紀士氣、後勤整備、部隊指揮及部隊戰力等各項作戰訓練項目實施戰力評鑑，評核結果均達合格標準。</p>
--	--	--	---

			3.109 年度如期如質完成聯戰演訓原訂目標，並持續保持水平，評核結果符合年度施政績效目標，後續管制相關成果，納入來年指標與衡量標準修訂，以彰顯績效
二	勤訓精練，提升官兵基礎戰力	<p>(一)部隊訓練以達成「戰力防護、濱海決勝、灘岸殲敵」之整體防衛構想，結合各項演訓，採模式化、制式化、標準化之訓練方式，藉周密之測評機制與標準，強化訓練成效。</p> <p>1.定期編組至各級實施成效測評，以檢視單位年度訓練實況與成果。</p> <p>2.測評後針對執行成效優良單位辦理獎勵作業，以表彰單位業管人員辛勞，並管制較差單位於年終工作提報精進作為。</p> <p>(二)體能為戰鬥之基礎，每季持恆辦理部隊體能抽測驗證，並以年度合格率 85% 為目標，以有效提升官兵基礎戰力。</p> <p>1.就本部各部隊類型與任務性，持續精進「駐地訓練」、「夜戰」、「游泳」、「體能戰技」、「戰備任務」及「災害防救」等訓練，結合各項演訓，採模式化、制式化、標準化之訓練方式，藉周密之測評機制與標準，嚴管訓練成效，按步就班，循序漸進執行教育訓練工作。</p> <p>2.依國軍體能測驗要求，結合現有訓練設施及訓練方針，戮力達成年度目標。</p>	<p>(一)提升官兵基礎戰力</p> <p>1.本部於 109 年 9 月 21-30 日對所屬地區、縣市指揮部、後訓中心及召訓中心，採現地實況訓練督(輔)導，置重點於「缺失複查」、「業務檢查」及「實況驗證」等三部分，並區分甲、乙、丙等 3 組實施評核，督考成效分述如后：</p> <p>(1) 甲組：中區指揮部 94.2 分最佳，南區指揮部 90.3 分最差。</p> <p>(2) 乙組：臺北市指揮部 92.3 分最佳，臺南市指揮部 82.8 分最差。</p> <p>(3) 丙組：北區召訓中心 91.4 分最佳，南區召訓中心 86.1 分最差。</p> <p>2.相關執行成效及獎勵名冊，以正式公文令發轄屬單位；另針對較差單位於年終工作檢討會提報。</p> <p>(二)有效提升官兵基礎戰力</p> <p>1.109 年上半年因應「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情 (COVID-19) 及防疫物資生產支援任務，調整為 5 個驗證單位，並於下半年度不影響部隊正常戰備及演訓任務遂行前提下，適當調整體能戰技驗證作法及期程；另於 7 月 30 日召開鑑測官講習，就驗證項目統一定作法、標準及建立危安防處觀念，以利鑑測任務遂行。</p> <p>2.109 年度「國軍三項體能測驗合格率」，各單位均依計畫執行，並如期、如質達成年度合格率 85% 之目標。</p>
三	招募志願役人力，穩定留營成	<p>(一)年度策頒本部人才招聘實施計畫，納編各處室共同執行，並賦</p>	<p>(一)辦理人才招聘作業</p> <p>1.依國防部 109 年賦予本部招</p>

效	<p>予各單位招募目標，除依計畫期程管制各單位執行成效，另配合本部各項會報時機，提報各單位招募成效，期藉目標管理方式，達年度志願役編現人力90%水準。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.運用輔導組織幹部深入鄉、里之特性，配合各型人才招募活動宣導及行程安排，以擴大整體招募成效。於縣市辦理各項招募宣導活動時機，協助召集各鄉、鎮、市、區內具意願報考人員參加活動並協助媒合暨後續輔導。 2.配合年度國防部年度就業班隊招募目標，遂行人才招募作業，並於招募入營人員起役後，辦理薦責人獎勵。 <p>(二)藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.辦理國軍留營成效獎勵作業，鼓勵國軍部隊持續辦理留營作業，並秉持質量並重之原則，針對每季留營成效達標單位核予獎勵 2.為發揮最大綜效及即時給予獎勵，每季獎勵審查作業於90個工作天完成，年度辦理四次獎勵作業。 	<p>募目標計90員，經所屬招募員戮力執行下，年度招募錄取本部190員，實際起役145員，達成率161.11%，另協力三軍招募獲得267員，合計年度招募457員。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.刻正辦理109年招募獎勵作業，預定於3月30日前完成核獎作業。 <p>(二)辦理留營成效獎勵作業</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.備役軍官、士官及志願士兵經核定乙次留營三年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，經統計109年度核發63幀個人獎狀。 2.各單位為鼓勵及培養留營人員，於適當時機與場合妥善規劃表揚活動，提升留營率具成效者，由各單位依申請條件呈報國防部審查，核予國防部團體獎狀乙幀，經統計109年度核發28幀團體獎狀。 3.自109年4月1日起，備役軍官、士官及志願士兵經核定留營一至二年生效起役者，分別核予記功乙次及兩次獎勵，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，經統計109年度核發記功乙次人員計28員、記功兩次人員計24員。 4.各單位積極有效推動留營等相關業務，並秉持選優留才之本意，其留營作業與配套措施具成效者，依國防部專案獎勵核給基準表規範，視類型條件予以檢討敘獎，經
---	--	---

			統計至 109 年 12 月 31 日全軍官士兵留營率已達 78.1%。
四	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	<p>以軍官取得學歷、士官以取得證照為原則配合國防部開設「公餘（假日、夜間）」、「全時」等技能證照培訓班隊，輔導士官（兵）獲得技能證照；考量技能證照班隊訓額爭取不易，鼓勵所屬士官兵結合業務所需參加民間大專院校公餘進修班隊，以提升本職學能。</p> <p>1. 鼓勵所屬官兵參加由政府結合大專校院教育資源、公訓及委訓機構等單位所開設資訊軟體培訓計畫、產業人才投資方案、新興產業科技人才培訓計畫等訓練班次，以培育語文、管理、資訊、溝通、運用科技及研發創新等能力。</p> <p>2. 所轄新竹指揮部前於 108 年與明新科技大學完成營區教學點策略聯盟，復經該部實施招生宣導，相關班隊均已達開班人數。</p>	<p>1. 辦理本部 109 年度國軍軍職人員公餘進修補助作業</p> <p>(1) 本部 109 年呈報國防部經核定 108 學年上學期計入軍處游鎧裴少校等 75 員(軍官 28 員、士官 41 員、士兵 6 員)，核撥金額計新臺幣 138 萬 4,316 元整。</p> <p>(2) 核定 108 學年下學期計入軍督組吳志賢上校等 80 員(軍官 29 員、士官 44 員、士兵 7 員)，核撥金額計新臺幣 145 萬 7,429 元整。</p> <p>2. 109 年奉核定營區在職專班(教學點)開班現況</p> <p>(1) 開設單位地點：新竹後備指揮部。</p> <p>(2) 策略聯盟學校：明新科技大學。</p> <p>(3) 開班類別：企業管理系二技在職專班</p> <p>(4) 參加人數：新竹指揮部及北區召訓中心所屬士官 10 員。</p>
五	凝聚官兵精神意志、弘揚武德	<p>各類型活動策辦，結合行銷作為及影片宣傳，評估效益回饋情形，有效達成施政目標。</p> <p>1. 社群媒體推廣：針對本部長官行誼及重要活動訊息刊登於「國防部後備指揮部」臉書，以提供本部同仁及臉書粉絲關切瀏覽，以達本部命令政策宣傳，建立優質形象。</p> <p>2. 宣傳影片製作：</p> <p>(1) 「罩護」影片：為記錄因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情蔓延，本部動員官兵及後備軍人輔導組織支援防疫口罩生產任務，彰顯渠等榮耀事蹟，特別製作宣傳影片，以提升官兵及後備幹部榮譽感，凝聚後備忠愛團結意志，讓國人深刻</p>	<p>1. 社群媒體推廣</p> <p>本部自 103 年 2 月 27 日始成立「國防部後備指揮部」臉書社群媒體，迄今日前累積粉絲人數達 1 萬 2,592 人次，餘成效指標數據如下：</p> <p>(1) 粉絲人數逐年成長：自 109 年 1 月 1 日迄 12 月 31 日間，點閱觸及人數達 69.2 萬人次，粉絲人數成長 1,694 人次。</p> <p>(2) 貼文發布成效：自 109 年 1 月 1 日迄 12 月 31 日間，本部貼文數計 174 則，按讚次數累積達 1 萬 2,258 次。</p> <p>2. 宣傳影片製作</p> <p>本部於 109 年度製作「罩護」及「點亮後備」等 2 部宣</p>

		<p>體會國軍保國衛民決心。</p> <p>(2)「點亮後備」影片：回顧輔導組織成立宗旨及感謝輔導幹部持續投入動員演訓、教召服務、人才招募及災害防救等工作，協力國防事務，發揚後備「忠愛精神」的亮眼表現。</p>	<p>傳影片，相關執行成效如後：</p> <p>(1)「罩護」宣傳影片：本影片上架迄今，觀看瀏覽次數達 12.4 萬人次，另衛服部及經濟部官方臉書同時貼文分享</p> <p>A.衛福部臉書：分享此影片後，按讚次數達 5,746 人次，留言 112 人次，分享 83 人次。</p> <p>B.經濟部臉書：分享此影片後，按讚次數達 3,313 人次，留言 68 人次，分享 66 人次。</p> <p>C.後備指揮部臉書：按讚次數達 2,029 人次，留言 118 人次，分享 567 人次</p> <p>(2)「點亮後備」影片：發布於後備指揮部臉書，上架迄今按讚次數達 1 萬人次，留言 597 人次，分享 113 人次。</p>
六	<p>發展國防科技工業，獲得武器裝備，以自製為優先</p>	<p>軍事投資建案武器裝備獲得，以國內自製為優先。</p> <p>1.因應國防科技發展趨勢及配合政府施政目標，結合國內學研單位資源，推動學術合作計畫，奠基武器系統研發能量。</p> <p>2.本部 109 年度執行軍事投資建案共計「國軍輕型消毒器」等 4 案，均為委中科院製(購)，以結合國內研發資源，厚植科研基礎。</p>	<p>109 年度執行軍事投資建案共計「國軍輕型消毒器」、「靖屏專案」、「遠通專案」、「國軍重要防護營區智慧型警監系統(第二階段)」等 4 案，詳列如下：</p> <p>1.「國軍輕型消毒器」：本案規劃於 106-109 年由陸軍司令部統建，委由國家中山科學研究院產製輕型消毒器 66 具，以提升部隊消除作業能力，109 年計畫籌獲輕型消毒器 18 具，並已於 109 年 12 月 15 日辦理交貨，全案已執行完畢。</p> <p>2.「靖屏專案」：本案規劃於 108-111 年由資通電軍統建，委由國家中山科學研究院建置固定型終端工作站 4 套，以確保電磁優勢，支援聯合作戰任務遂行，109 年已依計畫完成軟體功能精進及整體系統優化研改等工項，</p>

			<p>執行成效良好。</p> <p>3. 「遠通專案」：本案規劃於 107-110 年由資通電軍統建，委託中科院建置網路管理系統 1 式、通資交換節點 22 套資電服務管理系統 22 套及通信保密器 48 部，以太換現有舊式總機系統，確保國軍整體通信安全，109 年度已依計畫完成通資交換節點 22 套、資電服務管理系統 22 套建置，執行成效良好。</p> <p>4. 「國軍重要防護營區智慧型警監系統」(第二階段)：本案規劃於 109-114 年由陸軍司令部統建，委由國家中山科學研究院建置警監雲端服務分系統、中央監控系統、營安分系統、資安防護分系統、後勤維修管理暨分析軟體及寬頻網路傳輸分系統等，以強化營區整體安全防護效能，109 年度已執行忠愛及壽山營區現勘作業及完成委製協議書簽署作業。</p>
七	積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能	<p>(一)落實災防整備，協助中央及地方政府執行災害防救工作。</p> <p>1.本部配合國防部災害應變中心，於災害預警前完成災害應變中心開設作業，俾利各地區狀況掌握。</p> <p>2.各地區、縣、市指揮部視狀況先期派遣災防連絡官進駐各級災害應變中心，俾利及時回報災情及協助國軍救災兵力申請事宜。</p> <p>3.各縣、市指揮部配合地方政府，實施轄內各項車、機、工程重機械及物資等訪查作業，俾於災(戰)時可適時提供資源。</p>	<p>(一)平時完成立即可用救災車、機具調查等災防整備事宜，於各級災害應變中心開設後，派遣災防連絡官進駐，協助地方政府申請國軍救災兵力，支援災防作業。</p> <p>1.109 年度計黃蜂等 6 個颱風，本部召開災防整備會議 11 次，掌握各地區災情及國軍支援救災兵力現況，協力達成災害防救任務。</p> <p>2.本部計編組 426 員災防連絡官，於縣市政府應變中心開設時進駐；109 年共計派遣災防連絡官 419 人次，協助各項災防事宜。</p> <p>3.本部納管各地區立即可用車、機具品項計傾卸車等 7 項 1237 件，可於災害發生，縣、市政府救災能量不足時，提供縣、市政府運用，支援災害防救。</p>

		<p>(二)以培育官兵支援大型災害搶救種子教官為目的，並使完訓官兵具備基礎災害搶救常識及機具操作技能，於返部後擔任師資，以廣儲救災能量，強化部隊災害搶救能力。</p> <p>1.配合國防部相關專長班隊流路送訓，以廣儲救災能量。</p> <p>2.依年度獲配訓額，指派適員參訓，強化部隊救災能力。</p>	<p>(二)強化部隊災害搶救能力</p> <p>1.本部依 109 年度「國軍支援大型災害搶救種子教官訓練班」實施計畫辦理，國防部為培育國軍支援大型災害搶救種子教官，區分五梯次施訓，使完訓學員具備基礎災害搶救常識及機具操作技能，於結束返部後擔任師資，提升單位救災知能。</p> <p>2.109 年已派訓 15 員，合格完訓 15 員，達成率 100%，相關期程及派訓單位如后：</p> <p>(1)第 1 梯次：4 月 6 日至 14 日派訓 3 員(各地區)。</p> <p>(2)第 2 梯次：5 月 4 日至 15 日派訓 3 員(各地區)。</p> <p>(3)第 3 梯次：6 月 8 日至 19 日派訓 3 員(各地區)。</p> <p>(4)第 4 梯次：8 月 3 日至 8 月 14 日派訓 3 員(各地區)。</p> <p>(5)第 5 梯次：10 月 12 日至 23 日派訓 3 員(各地區)。</p>
八	持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	<p>配合陸軍軍事交流案，以華美雙方互訪、座談及觀摩等方式，持續推動軍事交流合作，以完善臨戰訓練、動員召訓方式、指揮機制運作等項精進作法，並提供未來研改方向及建軍規劃參考依據。</p> <p>1.持恆國際間軍事交流，拓展戰略合作空間。</p> <p>2.配合各項友邦參訪任務或演訓輔訪時機，審視我國防罅隙，以提昇國防戰力。</p>	<p>1.原定 109 年安排美方領隊組於 3 月 9 日參訪本部後訓中心，考量嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情日趨嚴峻且尚未解除境管，參訪行程取消。</p> <p>2.為利未來（109-110 年）軍事交流案執行順遂，本部於 109 年 7 月 29 日赴AIT與美方實施視訊，會議結論如次：</p> <p>(1)109 年 9 月中旬赴美出訪案，依指揮官姜中將於 7 月 15 日裁示任務暫緩，另美方表示疫情日趨嚴峻，建議交流案宜俟疫情獲得控制後，再納案討論。</p> <p>(2)今（110）年美方來華觀摩後備部隊召訓實況，期程暫定漢光演習電腦輔助兵推後實施。</p>
九	改善官兵生活環境，持恆推動各	<p>(一)為推廣照顧官兵生活設施政策，積極推動老舊營區整修，採「</p>	<p>(一)積極推動老舊營區整修</p> <p>1.辦理目標（109）年度「定期</p>

<p>項官兵照護措拖</p>	<p>集中預算、重點整治」方向，本部每年針對 45 處營區專案改善官兵生活設施修繕工程，特針對防漏、浴廁及寢室等實施全面翻修，使官兵有感。</p> <p>1.定期設備維護勞務作業，本部列管營區平均屋齡達 20 年以上，空調、電梯及電氣等設備均需定期檢測維護，確保單位人員住用及使用安全。</p> <p>2.為考量本部轄屬營區均非國防部營區整建工程專案，故運用年度設施修繕維護辦理下授單位辦理小額修繕及較大型老舊營舍修繕工程，計「新東勢營區浴廁整修工程」等 7 案，以提升官兵住用品質及安全。</p> <p>(二)為使官兵身體保健茁壯，積極照顧及服務官兵醫療健檢，使每位官兵身體醫療保健良好。</p> <p>1.為防範國軍官兵因平時工作勞累、運動或體能訓練致發生危安意外，透過每年體檢方式，綜合官兵個人症狀、病史、家族心臟病史及身體檢查結果審慎評估，篩檢發現屬心血管疾病等高危險群，立即治療，以維國軍官兵強健體魄，確保國軍</p>	<p>設備維護勞務案」作業：類別計有空調系統、電氣巡檢及維護、電梯維護等，範圍包括本部暨轄屬計 30 處營區。(地區級勞務案執行計直屬、北區、中區、南區單位及忠愛營區電氣設備檢測維護等 5 案；直屬單位空調設備檢測維護、電梯設備檢測維護合計 7 案；另委請專業技術服務廠商，計轄屬等 28 個單位電氣等維護妥善)。</p> <p>2.辦理「老舊營舍修繕工程」作業：分配單位小額修繕及老舊營舍修繕工程，其中老舊營舍修繕計辦理「後訓中心忠莊營區高壓變電站整修工程」、「宜蘭縣軍功營區屋頂防漏暨官兵生活設施改善工程」、「花蓮縣北濱營區營舍屋頂防漏工程」、「臺中市青海營區官兵生活設施改善工程」、「苗栗縣建功營區屋頂防漏暨官兵生活設施改善工程」、「雲林縣公正營區官兵生活設施改善工程」、「臺東縣豐年東營區官兵生活設施改善工程」等 7 案，年度結束前完工驗結，狀況良好，達成施政目標。</p> <p>3.截至 109 年 12 月 31 日止，辦理前述 2 類型作業共完成支付 5,122 萬 4,000 元，預算支用率 100%。</p> <p>(二)強化官兵醫療保健</p> <p>1.109 年志願役官士兵三級常應回診人數為 120 員，已回診人數為 106 員，回診率為 88.3%。</p> <p>2.本部透過各項集會時機持恆宣導，針對年度體檢結果異常人員，應立即回診，以收早期發現早期治療之效，經追查 109 年度回診率已達 88.3%與前年度(108 年 84.52%、107 年 82.47%)相比有顯著成長，賡續針對重大</p>
----------------	--	--

		<p>整體戰力。</p> <p>2.本服務績效評估主要針對為「志願役官士兵體檢三級異常回診率」，並配合國軍健康資訊系統管理追蹤，以確保官兵身體健康。</p> <p>(三)主動提供官兵法律服務，積極協處及提供適法意見及諮詢。</p> <p>1.為提供官兵有關法律暨訴訟公願等各項服務，本部將運用法律服務專線主動提供並積極協處所屬人員適法意見和諮詢，並透過各地區每月巡迴法律服務加強宣導服務內容，以滿足官兵法律相關需求。</p> <p>2.為強化各級官兵法律知能及保障個人權益，本部運用定期至各單位實施法治教育時機，加強宣導權益保障態樣，俾落實維護官兵權益，進而凝聚單位團結向心。</p>	<p>異常人員追蹤管制，確維官兵健康。</p> <p>(三)法律服務暨訴訟公願</p> <p>1.109 年辦理法律服務含代理訴訟收案 4 案，輔導訴訟結案件數 8 案(非敗訴件數 7 案)，合計 12 案，服務達成 91.7%。</p> <p>2.運用年度內上、下半年法紀巡迴宣教分別前往北、中、南及外離島地區等所屬單位，共計上半年 32 場次 2690 人次及下半年 39 場次 2414 人次，合計 71 場次 5104 人次。</p>
十	妥適配置預算資源，提升預算執行效率	<p>(一) 配合政府施政計畫預算制度及國防部五年財力需求推估實施計畫期程，以本部年度施政計畫為基礎，落實「零基預算精神」，審慎編製目標年度預算。</p> <p>(二)為貫徹行政院節約經費措施及當前施政工作重點，並充分發揮整體國防預算與資源，藉由定期及不定期召開預算執行檢討會議，落實計畫節點管制及強化管理功能，有效達成年度施政目標。</p>	<p>(一)為達「編用合一」政策要求及落實管考作為，召開 2 次預算編製審查會議，採逐字逐案方式審認稽核，並依年度預算執行檢討資料數據，將因月分編列不當造成預算執行落後之項目及原因，提供各業務主管單位修正預算月分編製參考，以利次年度預算執行順遂。</p> <p>(二)年度除利用各項會議、會報，辦理本部定期及不定期預算執行檢討計 12 次，有效提升業務部門對各項施政計畫進度管制，使各項預算均如期如質執行完畢，達成施政目標。</p>

肆、前(108)年度「評估綜合意見」執行情形

一、落實行政一體要求，強化跨部門政策統合作為。

施政計畫在跨部門政策推動項目方面，實務上基於職掌存在本位主義現象，以本部 107 年度施政重點「招募志願役人力，穩定留營成效」為例，招募工作雖為人事單位主政事項，但招募誘因涉及各項配套之整合，非人事部門可獨力成就，各單位應落實行政一體，重要政策須跨部門甚至機關合作，因此，如何強化跨部門政策統合相當重要，各單位於辦理策略規劃時，應邀集相關部門進行整合工作，俾提高施政效能。

※辦理情形：

本部施政工作依鈞部指導，落實行政一體要求，強化跨部門政策統合作為，於

執行與重要政策相關業務時，由主管部門統籌，副幕僚長以上長官主持召開跨部門(機關)協調會議，主動針對窒礙問題充分協調溝通，務求訂定之各項作業均能符合國防部政策要求，且能與各部門工作統合，俾提高施政計畫跨部門整體效能。

二、加強績效評估自我檢討功能，評估結果應符合社會觀感。

施政績效評估之結果，依行政院規定應辦理政府資訊公開，讓民眾監督政府施政，各單位評估成果須經得起檢視，並能透過自我比較自我精進，使施政符合各界期待，但部分單位仍未將輿情與社會觀感納入評估要件，以致出現全部綠燈(績效績優)之完美機關，爾後應於辦理自評作業時，依評估標準，加強綠燈項目評估之嚴謹度，以強化績效衡量機制。

※辦理情形：

本部「施政績效評估」作業已將各處室核心業務納入評估項目，爾後於辦理自評作業時，將以務實及嚴謹態度，依評估標準與程序，加強各項目評估之嚴謹度，俾符民眾監督政府施政機制，及社會觀感與期待，以健全績效衡量機制，確保施政績效評估正確性。

三、持恆政府資訊公開要求，發揮監督施政與課責功能。

各單位應瞭解資訊公開與施政課責意義與內涵，施政績效報告的各項施政資訊，除涉及機敏事務外，應公開透明，開放各界進行監督，使民眾瞭解國防政策執行狀況，並可直接向首長反應施政問題與建議，作為公民參與之實踐，達到課責與互動之綜效。此外，透過資訊公開，使同仁瞭解政策方向，亦有助提升執行意願，進而提升機關整體的施政效果。

※辦理情形：

本部持恆依國防施政績效管理作業手冊相關規定，辦理績效評估作業，彰顯整體施政成果，以供首長規劃後續政策之參據;另對於施政項目內容，除涉及機敏事務外，均採公開透明方式，開放各界進行監督，使民眾與同仁瞭解本部施政核心與重點，並透過內部控制(稽核)制度，落實自我監督機制執行之有效性，俾強化施政效能，達到發揮施政監督與課責之功能。

四、完備工程規劃程序，落實計畫預算精神。

為使工程計畫能發揮預定效能，規劃時應完備工程規劃程序，秉持有計畫才有預算之原則，避免倉促納入施政年度執行，衍生執行風險。另計畫主辦單位於編製概算時，主計部門應依據行政院及本部訂頒之各項預算編製作業規定，發揮複式監督功能，縝密考量各項計畫執行內容，適切編列預算科目用途，俾利預算執行及結報符合科目定義，避免審核違失情事。

※辦理情形：

本部將於 110 年辦理年度工程監造講習等時機，加強業管承辦人員教育訓練，宣導正確計畫作業程序，並於 109 年 12 月完成 110-111 年度修繕工程規劃設計及監造服務廠商招標後，要求得標廠商實施專業評估及計畫能力，於計畫階段詳實檢討需求並結合市場行情，據以辦理預算編製，適切編列預算科目及用途，完善計畫編製；另執行中工程將依本部設施整修、建工程監造作業及設施修繕維護作業規定，每月實施督導乙次，加強各節點查驗及管控，確保工程品質良好且進度常保超前，期將有限預算發揮最大之效能，主計部門並於相關作業審查時機，依各項預算編製作業規定，實施複式監督，避免違失情事肇生。

五、嚴謹執行法定預算，貫徹編用合一原則。

立法院通過之法定預算屬於對國家機關歲出之授權規範，其規範效力在於設定預算執行機關得動支之上限額度與動支目的，課予執行機關遵循預算法規定之會計與執行程序，並受決算程序及審計機關之監督。故計畫主辦單位應嚴謹執行法定預算項目，落實節點管制，確依施政計畫內容及預算月分配期程執行，積極督導各項

施政計畫工作；若年度計畫變更，或用途別編列不符實需，應按規定辦理簽准調整，貫徹編用合一原則，以避免浮編預算及需求造假質疑。

※辦理情形：

本部各項法定預算確依相關預算法規嚴格管控執行外，遇臨時性需求或施政項目調整，均由計畫主辦單位按規定簽核，並落實節點管制，確依施政計畫內容及預算月分配期程執行，俾符節約原則運用預算與編用合一要求。

六、建立訓練設施之建造原則，確保設施功能效益品質。

國軍訓練設施整建完整度與訓練安全及戰力維繫密不可分，本次督考發現各軍種訓練工程並無統一設計規範可供依循，導致部分規格設計存在重大差異，各軍種訓練主管部門應參考「國軍營繕工程教則」規定，訂頒訓練設施之建造原則、施工參考圖（說）、施工法、設施維護參考圖、施工規範等，依權責及實際需要審（核）定後實施，以避免相同設施存有施工及材料規格差異，肇生規格綁標或造價差異過大情事。

※辦理情形：

本部確遵鈞部政策指導及「國軍營繕工程教則」相關規範，於辦理訓練設施建造時，參考友軍及其他政府工程類似標案，並採納工營及採購部門專業意見，據以辦理建造作業，避免相同設施存有施工及材料規格差異，肇生規格綁標或造價差異過大情事，同時確保設施功能品質。

伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本部為有效達成年度施政目標，業依國防部績效管理、內部控制及風險管理三合一新制，將風險管理與內部控制機制，融入日常作業與相關決策運作，並考量可能影響目標達成之風險，透過風險辨識及評估，妥採適當管控機制，確保達成施政目標。109 年度內部控制自評成果，計有 17 項落實，1 項部分落實(非屬年度施政目標項目)，推動情形良好。